LİDER FAKTORİNG A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. Dayanak

İşbu Sürdürülebilirlik politikası, Lider Faktoring A.Ş.'nin ("Şirket") ilgili düzenlemeler kapsamında sürdürülebilirliğe ilişkin esasları belirler.

Bu politika II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Kurumsal Yönetim Tebliği") ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dâhil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Bu politika Şirketin Genel Müdürlük ve tüm şubelerini kapsar.

2. Amaç

Şirket Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını" kabul etmiş olup, kendi faaliyet alanı çerçevesinde bu amaçlar doğrultusunda hareket etmeyi kabul etmiştir.

Bu politikanın amacı, Şirket'in iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri önlemeye veya asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktır.

3. Sürdürülebilirlik Genel İlkeleri

- Şirket yürüttüğü faaliyetlerde çevresel ve sosyal risk süreçlerinin etkilerini göz önünde bulundururken sürdürülebilir yaşam anlayışıyla, çevreyi ve doğal kaynakları sürdürülebilir kılmayı,
- Sürdürülebilirlik konusunu, Şirket faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri Kurumsal Yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundururken, hesap verilebilir ve şeffaflık ilkeleriyle uyumlu olarak hissedarlar, müşteriler, çalışanlar ve diğer paydaşlar ile iş birliği yapmayı,
- Faaliyetlerini yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarak şeffaf bir kurumsal yönetim anlayışı ile sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek, çalışmalarını rüşvet ve yolsuzluğa karşı olan önlemlerin sağlandığı, denetimlerin gerçekleştiği ve cezalandırmanın mevcut olduğu bir sistemle gerçekleştirmeyi,
- Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, ırk, kültürel ya da toplumsal köken doğrultusunda kişileri ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddetmeyi,
- Tüm faaliyetlerinde etik değerleri ve insan sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmayı,
- Kurum kültürünü pekiştirmek, kadro ihtiyaçlarında mevcut personele öncelik vererek kariyer gelişim imkânı sağlamayı,
- İnsan Kaynaklarının yönetiminde zamanında tanıma ve takdir etmeyi temel prensip kabul etmeyi,

- Açık ve şeffaf bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi uygulaması ile çalışanların kuruma bağlılığını artırmayı,
- İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin sağlandığı ve çalışma haklarının sürekli geliştirildiği çağdaş bir iş ortamı yaratmayı ve sürdürülebilirlik konusunda bilinç ve farkındalığını artırmayı,
- Kuruluşa, yeniliklere ve değişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip, enerjik, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, kuruluşun değerlerini benimseyip yaşatacak kişiler kazandırmayı,
- Sürdürülebilirlik konusunun içselleştirilmesi, bilinç ve farkındalığın artırılmasına ilişkin çalışan farkındalığının artırılması amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- İyi uygulama ve ürün örneklerini tespit etmeyi ve sektöre özgü yeni fırsatları araştırmayı,
- Tüm çalışanların farkındalığını sağlayarak çevrenin korunmasına ilişkin çalışmaları desteklemeyi,
- Sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemiş müşterilere finansman sağlamayı,
- Sürekli gelişmeyi temel alan bir İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımında sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı,
- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile alakalı belirlenen amaç ve hedeflere, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uymayı,
- İSG kapsamında eğitimler gerçekleştirerek, mevcut durumunu düzenli olarak takip ederek tüm paydaşlarını bu konuda bilinçlendirmeyi ve aktif katılımlarını sağlamayı,
- Tüm paydaşlarının veri gizliliğine önem vermeyi ve üçüncü şahıslarla paylaşmamayı,
- Kalite kapsamında satış faaliyetlerinde müşteri memnuniyeti ve güveninin ön planda tutulmasını sağlamayı,
- Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirine yaymaya özen göstererek, tedarikçilerine, müşterilerine ve diğer tüm paydaşlara insan haklarına saygılı, sosyal adalete imkân veren, fırsat eşitliğini gözeten yaklaşımlarıyla örnek olarak bu konudaki bilinç ve farkındalığın artmasını,
- Operasyon ve ürünleri ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuatı takip etmeyi, sürdürülebilirlik uygulamalarını güncel tutarak sürekli olarak geliştirmeyi ve bu konuları paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmayı,
- Operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal olumsuz etkileri önlemeye ve/veya azaltmaya yönelik tedbirleri alır; enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını benimser.

4. Yürürlük

İşbu politika 06.09.2023 tarih ve 2023/30 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.