LİDER FAKTORİNG A.Ş.

KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI POLİTİKASI

Lider Faktoring A.Ş. (“Şirket”), çalışanlarına 4857 sayılı İş Kanununun ilgili hükümleri çerçevesinde tazminat ödemesinde bulunur.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu’nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılarına ödenmektedir.

İhbar Tazminatı, 4857 sayılı kanunun 17’nci maddesine istinaden personelin kıdemine göre kanunda öngörülen sürelerde iş sözleşmesinin fesh edileceği personele bildirilmek suretiyle ve iş arama izni de verilerek veya personele ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmek suretiyle uygulanır.