2025 Yılı
Faaliyet Raporu

Lider Faktoring

İÇİNDEKİLER

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

1. GENEL BİLGİLER
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
5. FİNANSAL DURUM
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ
7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
8. DİĞER HUSUSLAR
9. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU & KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
10. DENETİM RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Kurumsal Profil

Lider Faktoring A.Ş. (“Lider Faktoring”, “Şirket”) faaliyetlerinin tamamını Türkiye’de sürdüren bir faktoring şirketidir.

Lider Faktoring 24 Eylül 1992 tarihinde sanayi ve ticari şirketlere faktoring hizmeti sunmak amacıyla kurulmuştur. Şirket’in faaliyetleri, 10 Ekim 2006 tarih ve 26315 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan ve aynı tarihte yürürlüğe giren “Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik” kapsamında BDDK’nın denetim ve gözetimi altına girmiştir. Bu denetim ve gözetimler 13 Aralık 2012 tarih ve 28496 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6361 sayılı “Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu” hükümleri ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirket’in %15’ine tekabül eden payları ortak satışı yoluyla 2014 yılında halka arz edilmiş olup, 19 Haziran 2014 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş.’de (“BİST”) işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle paylar BİST - Ana Pazar’da işlem görmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle Lider Faktoring, genel müdürlüğü ve İstanbul-Dudullu, İstanbul-Kartal, İstanbul- Merter, İstanbul-Tuzla, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çorlu, Eskişehir, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Konya ve Manisa’da bulunan 15 şubesi ve 165 çalışanı ile müşteri veri tabanında bulunan, çoğunluğu sanayi şirketi olan, Türkiye’nin yaklaşık 50 ilindeki 35.000’i aşan KOBİ müşterisine yurtiçi alacakların finansmanı konusunda hizmet vermektedir. Lider Faktoring, 1 milyar TL üzerinde işlem yapan ilk banka dışı, bağımsız faktoring şirketidir.

Lider Faktoring’in 2002 yılından itibaren yakaladığı yüksek büyüme hızı sayesinde 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle brüt faktoring alacakları 12,2 milyar TL, aktif büyüklüğü 13,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Lider Faktoring’in halka arz yöntemiyle 2010 yılında gerçekleştirdiği ilk tahvil ihracı ile birlikte Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamaları ve finansal bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) yayınlanmaya başlanmıştır.

Destek Varlık Yönetim A.Ş. (“Destek Varlık”) sermayesinin %49,98'una denk gelen pay (Destek Varlık Yönetim A.Ş.'nin 10.000.000 TL (On milyon Türk Lirası) ödenmiş sermayesinde sahip olduğu 4.998.000 adet payın tamamı) Lider Faktoring tarafından, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile Rekabet Kurulu'ndan gerekli yasal izinlerin alınmasının akabinde, 29.12.2016 tarihi itibariyle devralınmıştır. Kalan paylar da en son Ekim 2017’de resmi kurumlardan gerekli izinlerin alınmasını takiben satın alınmış olup payların tamamı Lider Faktoring’e geçmiştir. Destek Varlık’ın unvanında yer alan "Destek" kelimesi, T.C. İstanbul 9. Asliye Ticaret Mahkemesinin 2015/50 E.-2016/668 K. Sayılı kesinleşmiş kararına istinaden 10 Temmuz 2019 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmak suretiyle resen tescil edilerek kayıtlardan silinmiş; 08 Ağustos 2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında unvanı “Deren Varlık Yönetim A.Ş.” (“Deren Varlık”) olarak tadil edilmiştir.

Şirket, 30 Temmuz 2018 tarihi başvurusu ile Denge Varlık Yönetim A.Ş. (“Denge Varlık”) isimli bir varlık yönetim şirketi kurabilmek için BDDK’ya başvurmuş, ilgili başvuruya BDDK tarafından 21 Kasım 2018 tarih ve 8181 sayılı kararı ile “Kuruluş” izini verilmiştir. Denge Varlık 2 Mayıs 2019 tarihinde kurulmuş, kuruluş kararı 8 Mayıs 2019 tarih ve 9824 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayınlanmıştır. BDDK’nın 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 143’üncü maddesi ve Varlık Yönetim Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6’ncı maddesinin (4) numaralı fıkrası çerçevesinde Denge Varlık’a faaliyet izni Kurul’un 22 Ağustos 2019 tarih ve 8506 sayılı kararları ile verilmiş olup, karar, 24 Ağustos 2019 tarih ve 30868 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Deren Varlık ve Denge Varlık’ın 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 155’inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ve 156’ncı maddesi hükümleri ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 19 uncu ve 20’nci maddeleri uyarınca “Kolaylaştırılmış Birleşme” hükümlerine göre Deren Varlık’ın bütün aktif ve pasifleriyle birlikte Denge Varlık’a devredilmesi suretiyle birleştirilmesiyle ilgili olarak BDDK’ya başvurulmuş olup BDDK’nın 26 Aralık 2019 tarih ve 8752 sayılı kararı ile birleşmeye ve birleşme sebebiyle devir olunacak şirket olan Deren Varlık’ın ticaret sicilinden terkin edileceği dikkate alındığında, Yönetmeliğin 4’üncü maddesinde belirtilen kuruluş şartlarını kaybedecek olması nedeniyle faaliyet izninin iptal edilmesine karar verilmiştir. Deren Varlık faaliyet izni iptal kararı 31 Aralık 2019 tarih ve 30995 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. BDDK tarafından izin verilmiş birleşme işlemine ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı 31 Aralık 2019 tarihinde yapılmıştır. Birleşme işlemi 8 Ocak 2020 tarihinde tescil edilmiş olup, tescil 14 Ocak 2020 tarih ve 9993 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Lider Faktoring’in Denge Varlık dışında başka bir grup şirketi bulunmamaktadır.

Lider Faktoring 2009 yılından itibaren Fitch Ratings’den kredi derecelendirme notu almaktadır. Fitch Ratings, Nisan 2025’de Lider Faktoring’in ulusal para birimi cinsinden uzun vadeli kredi derecelendirme notunu BBB+ (tur) ve görünümünü “Durağan” olarak teyit etmiştir.

Lider Faktoring ayrıca kurumsal yönetim derecelendirme notu almaktadır. Lider Faktoring için Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.’nin Temmuz 2024’de 9,31 olarak belirlemiş olduğu kurumsal yönetim derecelendirme notu Temmuz 2025’de 9,34 olarak yukarı yönlü revize edilmiştir. Şirket’in payları 19 Haziran 2014 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamış olup, açıklanan bu revizyon notu halka açık şirketler metodolojisi uygulanarak verilmiştir.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri’nde “Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu En Yüksek Halka Açık Olmayan Şirket” kategorisinde Lider Faktoring 2010, 2011 ve 2013 yıllarında en yüksek notu alarak üç kez Birincilik Ödülü’ne layık görülmüştür.

1.2. Misyon & Vizyon

Lider Faktoring bugünkü mevcut hâkim ortalık yapısının temellerinin atıldığı 2002 yılından itibaren misyon olarak sektörde rakiplerince örnek alınarak takip edilen, müşterilerinin de ilk tercih ettiği faktoring şirketi olma yolunda adımlar atmıştır.

Şirket vizyonu verimliliği kanıtlanmış çalışma prensiplerimiz ve iş yapma modelimiz ile müşterilerimize en uygun servisi vererek büyümemize devam etmek ve Türkiye’de yerleşik faktoring firmaları arasında lider konumunu daimî olarak korumaktır.

1.3. Şirket Bilgileri

Hesap Dönemi:	01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025
Şirket Unvanı:	Lider Faktoring A.Ş.
Bağlı bulunduğu ticaret sicil müdürlüğü:	İstanbul
Ticaret sicil numarası:	290435
Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No: 4B İç Kapı No: 494 Sarıyer / İstanbul
Telefon:	44 44 537
Faks:	(212) 213 16 60
İnternet adresi:	www.liderfaktoring.com.tr
İstanbul-Dudullu şubesi adres & telefon:	Esenşehir Mah. Natoyolu Cad. No:213 Kat:1 Ümraniye/İSTANBUL 0216 313 21 41
İstanbul-Kartal şubesi adres & telefon:	Esentepe Mah. D-100 güney yan yol Cad no: 25 Lapis Han Kat: 5 Ofis: 5122-5123 Soğanlık-Kartal/İSTANBUL 0216 306 41 10
İstanbul-Merter şubesi adres & telefon:	A. Nazif Gürman Mah. General Ali Rıza Gürcan Cad. No:33 Metropol Center B-Blok Kat:1 Daire:3 Merter/İSTANBUL 0212 482 03 72
İstanbul-Tuzla şubesi adres & telefon:	Varyap Plaza Esenyalı Mah. Uygar Sok. No:61 Kat:2 Ofis:191 Pendik/İSTANBUL 0216 507 21 24
Adana şubesi adres & telefon:	Kurtuluş Mah.Atatürk Cad. Gülbahçesi Sitesi C Blok K:3 No:78 ADANA 0322 457 71 51
Ankara şubesi adres & telefon:	Ufuk Üniversitesi Cad. Ambrosia İş Merkezi No: 18/36 Çukurambar - Çankaya/ANKARA 0312 468 29 20
Antalya şubesi adres & telefon:	Tahıl Pazarı Mah. Adnan Menderes Bulvarı Emel İş Hanı N:15 K:2 D:11 ANTALYA 0242 241 04 63
Bursa şubesi adres & telefon:	İzmir Yolu 5. km. No:204 Kardeşler Apt. Nilüfer/BURSA 0224 441 84 87
Çorlu şubesi adres & telefon:	Kazımiye Mah. Dumlupınar Cad. Hacı Bekir Kılıç Apt. No:4-1 D:274 Çorlu/TEKİRDAĞ 0282 673 56 12
Eskişehir şubesi adres & telefon:	Cumhuriyet Bulvarı No:90 Petkon İş Merkezi Ablok K:3 D:7 Odunpazarı/ESKİŞEHİR 0222 220 15 06
Gaziantep şubesi adres & telefon:	İncilipınar mahallesi, Gazi Muhtar Paşa Bulvarı Kepkepzade Park İş Merkezi B Blok K:4 No:6 GAZİANTEP 0342 220 19 20
İzmir şubesi adres & telefon:	Mansuroğlu Mah. Ankara Cad. No:71 D:4 Bayraklı/İZMİR 0232 400 92 92
Kayseri şubesi adres & telefon:	Sahabiye Mah. Ahmet Paşa Cad. Kaşıkcıoğlu İş Merkezi Kat:2 No:43/7 Kocasinan/KAYSERİ 0352 221 46 26
Konya şubesi adres & telefon:	Beyazıt Mah. Hüsnü Aşk Sok. Konevi İş Merkezi No:4 K:1 D:106 Selçuklu/KONYA 0332 353 45 20
Manisa şubesi adres & telefon:	75. Yıl Mah. Bahri Sarıtepe Cad. No:23/11 Yunusemre/MANİSA 0236 302 00 47

1.4. Sermaye & Ortaklık Yapısı

Saygın ismi, Türkiye genelinde yaygın müşteri portföyü ve kaliteli hizmet anlayışı ile Lider Faktoring yıllar içerisinde hızlı büyüme göstererek, sektörün güçlü ve güvenilir oyuncularından biri olmuştur. Sermaye ve ortaklık yapısını da büyümesine paralel özellikle güçlendirmiş, bu zaman zarfında uluslararası bir bankacılık grubu olan Credit Suisse'i de (Eylül 2018'de paylarını satmıştır) hissedarları arasına katmıştır.

Şirket'in %15'ine tekabül eden payları ortak satışı yoluyla 2014 yılında halka arz edilmiş olup, 19 Haziran 2014 tarihinde BİST'de işlem görmeye başlamış ve 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle BİST - Ana Pazar'da işlem görmektedir.

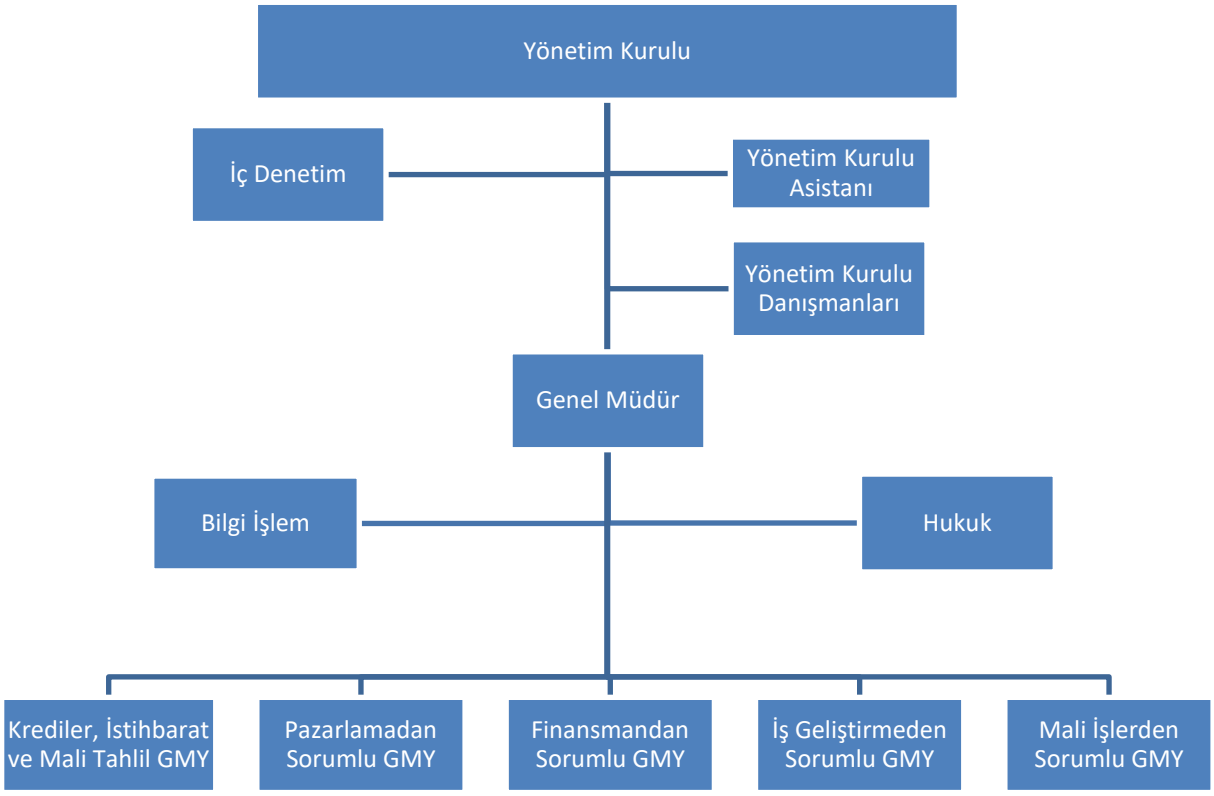
Şirket payları A, B ve C Grubu olarak üç gruba ayrılmış olup tamamı ödenmiş olan 50.000 TL'ye tekabül eden 50.000 adedi A Grubu, 503.032.360 TL'ye tekabül eden 503.032.360 adedi B Grubu ve 55.277.640 TL'ye tekabül eden 55.277.640 adedi C Grubudur.

31 Aralık 2025 tarihi itibari ile Şirket'in çıkarılmış sermayesi 558.360.000 TL'dir. Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Hissedarlar	A Grubu	B Grubu	C Grubu	Toplam Pay Adedi	Toplam Pay (%)
Nedim Menda	10.000	107.295.935	55.277.640	162.583.575	29,12
Jak Sucaz	10.000	108.409.245	-	108.419.245	19,42
Refka B.Adato	5.000	34.822.705	-	34.827.705	6,24
Raşel Elenkave	15.000	10.555.065	-	10.570.065	1,89
Lizet Sucaz	5.000	6.904.705	-	6.909.705	1,24
Judit Menda	5.000	80.305	-	85.305	0,02
Halka Açık	-	234.964.400	-	234.964.400	42,07
Toplam	**50.000**	**503.032.360**	**55.277.640**	**558.360.000**	**100,00**

1.5. Organizasyon Yapısı

Şirket'in organizasyon yapısı aşağıda gösterilmektedir.



Pazarlama Organizasyonu:

Lider Faktoring genel müdürlük bünyesinde bulunan merkezi pazarlama örgütlenmesi ile İstanbul-Dudullu, İstanbul-Kartal, İstanbul-Merter, İstanbul-Tuzla, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çorlu, Eskişehir, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Konya ve Manisa'da bulunan 15 şubesi bünyesinde pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda, Şirket'in temel stratejisi yaygın olarak tüm taleplere ulaşmak

ve gelen talepler arasında seçim yapmaktır. Şirket'in şubeleri sadece pazarlama faaliyetleri ile iştigal etmekte olup, operasyonlar merkezidir.

Pazarlama faaliyetleri mevcut müşteriler dışında sürekli olarak müşteri tabanını genişletmeye yönelik olarak yoğunlaşmakta ve faktoring talepleri ağırlıklı olarak (i) mevcut müşterilerden, (ii) mevcut müşteriler referansı ile gelen müşterilerden, (iii) keşidecilerden, cirantalardan ve (iv) web sitesinden (www.liderfaktoring.com.tr) kaynaklanmaktadır.

1.6. İmtiyazlı Paylara & Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

• Şirket'in esas sözleşmesi uyarınca, herhangi bir gruba veya pay sahibine yönelik olarak oy hakkına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir payın 1(bir) oy hakkı vardır.

• Azınlık pay sahipleri ve menfaat sahipleri yönetimde temsil edilmemektedir. Ancak, azınlık pay sahipleri başta olmak üzere tüm pay sahiplerini ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere iki bağımsız yönetim kurulu üyesi Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

• Şirket esas sözleşmesi 16. maddesi gereğince Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin en az yarıdan bir fazlasının A Grubu pay sahipleri arasından veya A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, genel kurulda seçilmesi zorunludur.

• Şirket Genel Kurulu'nda alınacak olan kararlarda esas sözleşmenin 13. maddesinde sıralanmış ve aşağıda listelenen durumlar için C Grubu paydaşların tamamının bu toplantıda mevcudiyeti ve olumlu oy kullanması gerekmektedir:

(i)Şirketin satışı, birleşmesi, bölünmesi veya mali yapısının yeniden düzenlenmesi veya benzeri işlemler;
(ii)Şirketin tasfiyesi, infisahı veya feshi;
(iii)İhtiyari iflas dilekçesinin verilmesi veya halen yürürlükte bulunan veya sonradan ihdas edilen kanunlar çerçevesinde yeniden teşkilatlanma, konkordato, iflas, ibra veya uzlaşma anlaşması veya benzeri bir işlemin yapılması, söz konusu kanunlar çerçevesinde ihtiyari iflas davasında arzusu hilafında mahkemece bir tedbir kararının alınmasına rıza gösterilmesi veya kayyum, tasfiye memuru, iflas memuru, yediemin veya mütevelli (veya benzeri bir görevlinin) tayin edilmesi için müracaat edilmesi veya tayinine rıza gösterilmesi;
(iv) Mevzuatın zorunlu kıldığı hususlar dışında Şirket esas sözleşmesinin tadil edilmesi;
(v) Şirketin kayıtlı sermaye tavanının yenilenmesi veya artırımı veya Şirket sermaye paylarının veya sermaye paylarına çevrilebilir menkul kıymetlerinin veya söz konusu pay veya menkul kıymetlerini iktisap etme hakkını tanıyan bir opsiyon, hak veya varantın (arızi veya diğer bir şekilde) satışını veya ihracını düzenleyen herhangi bir sözleşmenin kabulü, düzenlenmesi veya akdedilmesi;
(vi) Yukarıda belirtilen işlemlere yönelik olarak doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir iş veya işlemde bulunulması.

Sermaye Piyasası Kanununa göre belirlenen önemli nitelikteki işlemlere ilişkin kararların görüşüleceği genel kurul toplantılarında (C) grubu pay sahipleri 13. maddede belirtilen hakları kullanamazlar. Şu kadar ki, söz konusu önemli nitelikteki işlemlere ilişkin kararların görüşüleceği genel kurul toplantılarında her durumda toplantı nisabı aranmaksızın şirket genel kuruluna katılan oy hakkını haiz payların dörtte üçünün olumlu oy vermesi şartı aranır.

• Şirket esas sözleşmesi 28. maddesi gereğince Genel kurullarda, esas sözleşmede yapılacak mevzuatın zorunlu kıldığı değişiklikler dışında kalan bilumum değişiklikler için (A) grubu payları temsil eden paydaşların çoğunluğunun ve (C) grubu payları temsil eden paydaşların tamamının onayı şarttır.

• Şirket sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

1.7. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler & Personel Sayısı

Yönetim Kurulu:

Yönetim kurulu üyeleri 21 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul'unda seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri; Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 16,17 ve 18. maddelerinde belirtilmiştir.

Üye	Görevi	Görev Süresi / Bitim Tarihi	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Nedim Menda	Başkan/ Murahhas Üye	3yıl/03.2028	Var/Başkan (Denge Varlık)	Yoktur	İcrada yer almayan
Jak Sucaz	Başkan Yardımcısı/ Murahhas Üye	3yıl/03.2028	Var/Başkan Yardımcısı (Denge Varlık)	Yoktur	İcrada yer almayan
Raşel Elenkave	Üye	3yıl/03.2028	Yoktur	Yoktur	İcrada yer almayan
Uğur Maraba	Üye/Genel Müdür	3yıl/03.2028	Yoktur	Yoktur	İcrada yer alan
Ayşe Bayoğlu	Üye	3yıl/03.2028	Yoktur	Yoktur	İcrada yer alan
R. Alev Dumanlı	Bağımsız Üye	3yıl/03.2028	Yoktur	-Çuhadaroğlu Metal San. ve Paz. A.Ş. – Yönetim Kurulu Üyesi -Sanifoam Sünger San. ve Tic. A.Ş. – YK Üyesi - Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma San. ve Tic. A.Ş. – YK Üyesi - Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş. – YK Üyesi	Bağımsız üye
Aclan Acar	Bağımsız Üye	3 yıl/03.2028	Yoktur	- Nuh Çimento Sanayi A.Ş. – YK Üyesi - Panoya GYO A.Ş. - YK Üyesi	Bağımsız Üye
Hüseyin Erkan	Bağımsız Üye	3 yıl/03.2028	Yoktur	- Uluslararası Sermaye Piyasaları Danışmanı - Konya Çimento - Vicat Group - YK Üyesi	Bağımsız Üye

Yönetim kurulu üyeleri 2028 yılı olağan genel kuruluna kadar 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı ''Kurumsal Yönetim Tebliği' in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.6 no'lu ilkesi (g) bendi ve 4.3.8 no'lu ilke hükümleri çerçevesinde, Şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığı süreyi göz önüne alarak bağımsızlığı ortadan kaldıran durum sebebiyle kendi isteğiyle 02.12.2025 tarihli dilekçesi ile görevinden istifa eden bağımsız üyemiz Mehmet Şükrü Tekbaş'ın istifasının kabulüne ve,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı ''Kurumsal Yönetim Tebliğ'' ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.6 no'lu ilkesinde düzenlenen bağımsız yönetim kurulu üyeliğine ilişkin kriterler çerçevesinde; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 03.12.2025 tarihli ''Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayının Bağımsızlığına İlişkin Değerlendirme Raporu''nun görüşülmesi neticesinde, boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanı ile özgeçmişini ve muvafakatini sunan Hüseyin Erkan'ın, Şirketimiz Yönetim Kurulunda, ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmak üzere Türk Ticaret Kanunu'nun 363'ncü maddesi hükmü çerçevesinde seçilerek 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına, toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

Hüseyin Erkan'ın bağımsızlık beyanı aşağıda paylaşılmıştır.

03/09/2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Lider Faktoring A.Ş. ("Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Şirket esas sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Saygılarımla,

Hüseyin ERKAN

Nedim MENDA - Yönetim Kurulu Başkanı

1963 İstanbul doğumlu olan Nedim Menda lise mezunu olup, 2002 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Bay Menda 1983-1999 yılları arasında İnter Kumaş Sanayi ve Tic. A.Ş.'de kurucu ortak olarak yer almış olup, 1999-2002 yılları arasında Yuda İkrazat firmasında pazarlama müdürü olarak görev almıştır.

Jak SUCAZ - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1964 İstanbul doğumlu olan Jak Sucaz ortaokul mezunu olup 2002 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir.

Bay Sucaz 1986-1999 yılları arasında tekstil sektöründe iş sahibi olarak yer almış olup, 1999-2002 yılları arasında Yuda İkrazat firmasında pazarlama müdürü olarak görev almıştır.

Uğur MARABA - Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi

1972 İstanbul doğumlu olan Uğur Maraba İstanbul Üniversitesi mezunu olup, 2025 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Bay Maraba 1993-2000 yılları arasında banka sektöründe çeşitli görevlerde bulunmuş olup, 2002-2025 yılları arasında Lider Faktoring A.Ş.'de Krediler, İstihbarat ve Mali Tahlilden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yapmıştır.

Ayşe BAYOĞLU - Yönetim Kurulu Üyesi

1974 İstanbul doğumlu olan Ayşe Bayoğlu Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olup, 2007 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Bayan Bayoğlu 1999-2002 yılları arasında Yuda İkrazat firmasında finansman müdürü, 2002-2007 yılları arasında Lider Faktoring A.Ş.'de finansman müdürü olarak görev almıştır.

Raşel ELENKAVE - Yönetim Kurulu Üyesi

1946 İstanbul doğumlu olan Raşel Elenkave ortaokul mezunu olup, 2016 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Rahime Alev DUMANLI – Bağımsız Üye

1966 doğumlu olan R. Alev Dumanlı, 2021 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. R. Alev Dumanlı Şirket bünyesinde herhangi bir icrai göreve sahip olmayıp, bağımsız üye olarak görev yürütmektedir.

Bayan Dumanlı, 1988-1992 yılları arasında KPMG ve Deloitte firmalarında bağımsız denetim konusunda ve akabinde 1992-2017 yılları arasında Borsa İstanbul Kotasyon Bölümü'nde halka arz ve kamuyu

aydınlatma konularından sorumlu yönetici olarak çalışmıştır. Halka arz ve diğer sermaye piyasası konularında danışmanlık faaliyetlerini yürüten R. Alev Dumanlı, SMMM, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanlarına sahiptir.

Aclan ACAR – Bağımsız Üye

1954 doğumlu olan Aclan Acar, 2024 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Aclan Acar Şirket bünyesinde herhangi bir icrai göreve sahip olmayıp, bağımsız üye olarak görev yürütmektedir.

Bay Acar, Eylül 1990'da Doğuş Grubu'nda göreve başlamıştır. Gruptaki ilk görevi Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 1994-1996 yılları arasında, Doğuş Grubu tarafından satın alınan Bank Ekspres'in Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Haziran 1996'da Osmanlı Bankası'nın Doğuş Grubu tarafından satın alınmasını takiben Bankanın Genel Müdürü olarak atanmıştır. Nisan 2000 tarihinden itibaren Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapan Aclan Acar 2001 yılı itibariyle Tansaş Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış, 2005 yılında Tansaş'ın Grup bünyesinden çıkması ile bu görevi sona ermiştir. 2002-2006 yılları arasında Garanti Sigorta A.Ş. ve Garanti Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Şubat 2006 –Mart 2018 yılları arasında Doğuş Otomotiv Servis Ticaret A.Ş. ve Doğuş Oto Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2018'de Doğuş Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevine atanan Aclan Acar Aralık 2018'de Doğuş Grubundan ayrılmıştır.

Mart 2019 – Mart 2022 tarihleri arasında Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2019 yılında kendi danışmanlık şirketini kurmuştur. Halen Nuh Çimento, Panora GYO ve QUA Granit yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapan Acar, Global Exchange A.Ş.'de de danışman olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Mart 2002 – Nisan 2005 tarihleri arasında Tüpraş A.Ş. Yönetim Kurulunda bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulunan Aclan Acar, TED Üniversitesi ve TED İstanbul Koleji mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır.

Hüseyin ERKAN – Bağımsız Üye

1958 doğumlu olan Hüseyin Erkan, 2025 yılından itibaren Lider Faktoring A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Hüseyin Erkan Şirket bünyesinde herhangi bir icrai göreve sahip olmayıp, bağımsız üye olarak görev yürütmektedir.

Bay Erkan, 1989 yılında yabancı kurumsal yatırımcılarla çalışan bir araştırma analisti olarak sermaye piyasalarına girdi. 1992-1993 yılları arasında Bankers Trust için Türkiye sermaye piyasalarındaki çeşitli sektörleri takip eden bir araştırma analisti olarak çalıştı. İki yıl boyunca İstanbul'daki Tezal Menkul Kıymetler'de ortak ve başkan yardımcısı olarak görev yaptı ve 1994 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'na katılmadan önce şirketten ayrıldı. 1994-1996 yılları arasında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda (İSED) araştırma ve uluslararası piyasalar direktörü olarak görev yaptı. 1995 yılında İSED'de icra kurulu başkan yardımcılığına, 1996 yılında ise genel müdür yardımcılığına terfi etti. Bu görevde 2006 yılına kadar çalıştı ve aynı zamanda İSED'nin takas ve saklama bankası olan Takasbank'ın yönetim kurulu üyesiydi.

ISE'deki görev süresi boyunca, Türk-Japon İş Konseyi'nin yönetim kurulu üyesi, OECD ile KOBİ finansmanı ve borsa geliştirme için en iyi uygulamalar projelerinin eş direktörü, FEAS ve Uluslararası Menkul Kıymetler Komisyonları Örgütü (IOSCO), Dünya Borsalar Federasyonu (WFE) gibi diğer kuruluşlarda ISE temsilcisi ve Balkanlar'daki menkul kıymet piyasaları için bir işbirliği projesi uygulamak üzere Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi'nin (SECI) Ortak Proje Koordinatörü olarak ek sorumluluklar üstlendi. Ayrıca, İslam İşbirliği Teşkilatı (OIC) bünyesindeki COMCEC Alt Komitesi'nde İslam ülkelerinin menkul kıymet piyasalarının işbirliğine yönelik bir proje başlattı.

Bay Erkan, 2007'den 2012'ye kadar İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın (ISE) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk hükümeti tarafından İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak atanmadan önce, Türkiye'nin en büyük özel sektör şeker rafineri ve

tarım ürünleri şirketler grubu olan Konya Şeker Şirketi'nin yönetim kurulu baş danışmanıydı. Grubun faaliyetlerinin yeniden yapılandırılmasından sorumluydu.

Ekim 2008'de Dünya Borsalar Federasyonu (WFE) yönetim kurulu üyesi olarak seçildi ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'ndaki görev süresi sona erene kadar yönetim kurulu üyesi olarak görev yaptı. Haziran 2012'den Ekim 2014'e kadar Dünya Borsalar Federasyonu'nun (WFE) CEO'luğunu yapmıştır.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 36 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantılara üyelerin katılım oranı %78 olarak gerçekleşmiştir.

Üst Düzey Yöneticiler:

Şirket'in üst düzey yöneticileri ve toplam mesleki tecrübeleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Mesleki Tecrübe (yıl)
Uğur Maraba	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	32
Ayşe Bayoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi / Finansman	33
Volkan Türkoğlu	Finansmandan Sorumlu G.M. Yardımcısı	24
Erdem Emre Özsoy	Pazarlamadan Sorumlu G.M. Yardımcısı	29
Burak Temiz	Mali İşlerden Sorumlu G.M. Yardımcısı	29
Semih B. Adato	İş Geliştirmeden Sorumlu G.M. Yardımcısı	9
Zafer Cantürk	Hukuk Servisi Bölüm Başkanı	30

Personel Sayısı:

Şirket'in son üç yıl ve hesap dönemi itibariyle personel ve şube sayısı aşağıdaki gibidir:

Insan Kaynağımız	2022	2023	2024	2025
Şube Sayısı	16	15	15	15
Personel Sayısı	185	161	155	165

* Denge Varlık Yönetim A.Ş. personeli dahil edilmiştir.

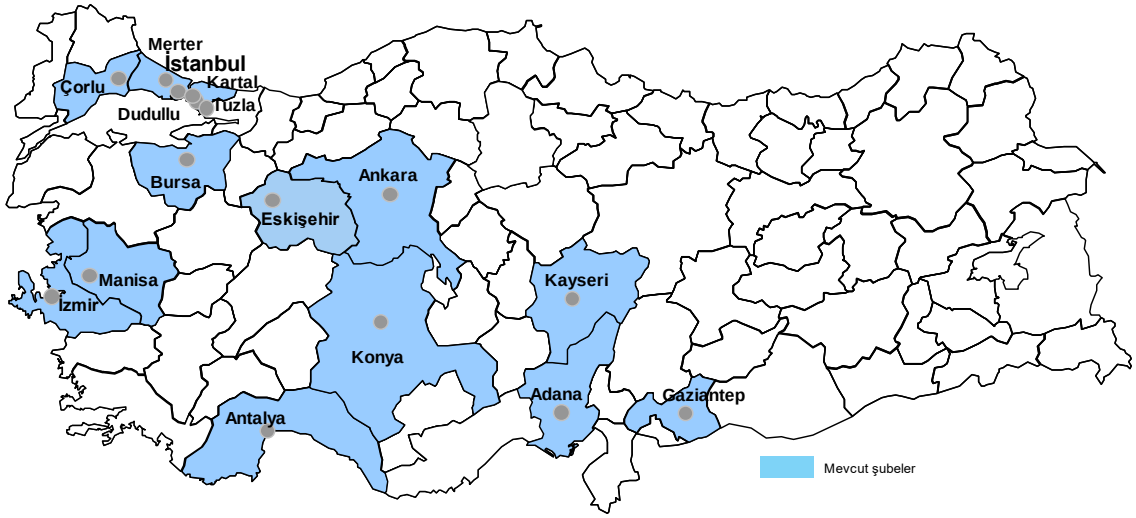
Lider Faktoring'in başarılı performansının temeli; güçlü özkaynak yapısı, prensiplerinden hiçbir şekilde ödün vermeyişi ve insan kaynağımıza dayanmaktadır.

Şirket coğrafi büyüme stratejisi kapsamında temel olarak faktoringe talep olan, sanayi merkezlerine yakın ve faktoring penetrasyonunun düşük olduğu bölgelere yoğunlaşmaktadır.

Genel müdürlüğü İstanbul'da olan Lider Faktoring'in 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle İstanbul-Dudullu, İstanbul-Kartal, İstanbul-Merter, İstanbul-Tuzla, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Çorlu, Eskişehir, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Konya ve Manisa'da olmak üzere toplam 15 şubesi bulunmaktadır.

Farklı coğrafyalarda 15 şube ile faaliyet gösteren Lider Faktoring'de ortak bir dil ve işleyiş birliği oluşturmak ve bunun devamlılığını sağlayabilmek için; çalışanların ihtiyaçlarını ve dönemin piyasa koşullarını dikkate alan özel eğitim programları hazırlanmaktadır.

Şirket, kanuna uygun olarak, kıdem tazminatı karşılığını vazifeyi suiistimal veya istifa dışındaki nedenlerden ayrılan çalışanlara ödenmek üzere ayırmaktadır. Şirket'in herhangi bir sendikaya bağlı çalışanı yoktur.



1.8. Önemli Kilometre Taşları

Kurulduğu 1992 yılından bu yana Lider Faktoring'in sergilemiş olduğu önemli aşamalar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Önemli kilometre taşları

Lider Faktoring 24 Eylül 1992 tarihinde kurulmuştur.	90'lar	
Lider 11 temsilciliği, 100 çalışanı, 7000'nin üzerinde müşterisi ve önde gelen Türk bankaları ile ilişkileri ile sektörün önde gelen bir kurumu olmuştur.	2002	
Mevcut yönetim, Credit Suisse azınlık ortaklığıyla faaliyetleri büyütmeye devam edip banka dışı faktoring şirketleri arasında 1. sırada yer almıştır.	2007	
TKYD'den "halka açık olmayan şirketler" kategorisinde 1.lik ödülünü almıştır. Credit Suisse, Ağustos 2011'de 130,5 milyon TL'lik 5 yıl vadeli yeni bir kredi sağlamıştır.	2008	Ana paydaşlar, Lider Faktoring'i satın almıştır.
TKYD'den "halka açık olmayan şirketler" kategorisinde 1.lik ödülünü 3. kez almıştır.	2010	Credit Suisse'in Lider'e ortak olmasıyla fonlama ve sermaye artışı sağlanmıştır. Lider banka dışı faktoring şirketleri arasında 2. sırada yer almıştır.
Şirket'in %15'ine tekabül eden payları ortak satışı yoluyla 2014 yılında halka arz edilmiş olup, 19/06/2014 tarihinde BIST – İkinci Ulusal Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.	2011	Lider 2 yıl vadeli tahvil ihracını başarıyla tamamlamış ve 2010 yılı sonuçlarına göre benzersiz iş modeli ve aktif kalitesi sayesinde banka dışı faktoring şirketleri arasında 1. sıradaki yerini pekiştirmiştir.
Ekim 2017 itibarıyla Destek Varlık Yönetim A.Ş.'nin %100'ü satın alınmıştır.	2014	TKYD'den "halka açık olmayan şirketler" kategorisinde ikinci kez 1.lik ödülünü almıştır. Tadil edilerek 237,3 Milyon TL tutarına artırılan Credit Suisse kredi sözleşmesinin nihai vadesi de 5,5 yıla uzatılmıştır. 5 farklı vadede toplam 150 mn TL tahvil ihraç etmiştir.
31/12/2025 tarihi itibariyle ihraç edilen borçlanma araçları 5,5 milyar TL'ye ulaşmış olup bunun 4,4 milyar TL'lik kısmı itfa olmuştur.	2016	
	2017	Destek Varlık Yönetim A.Ş.'nin %49,98 oranındaki payı 29.12.2016 tarihi itibariyle satın alınmıştır.
	2019	2019 yılında paylarının tamamı Lider'e ait olan Denge Varlık Yönetim A.Ş. faaliyete geçmiştir.
	2025	

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalara finansal tablo dipnot açıklamalarında yer verilmektedir. Bu kapsamda 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yönetime sağlanan faydalar 89.804 TL'dir (31 Aralık 2024: 43.937 TL).

Şirket 2025 yılı içerisinde herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Lider Faktoring finans sektöründe yer alan ve faktoring faaliyetinde bulunan bir şirket olması konumuyla mevzuat çerçevesinde kalınmak suretiyle her geçen gün piyasanın ve müşterilerinin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda sunduğu hizmetin kalitesini artırma yönünde araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Şirketimiz hedefleri doğrultusunda, müşteri memnuniyetini ve verimliliği artırmak amacıyla şirket içi organizasyonel yapılar ve iş yapış şekillerinin daha verimli çalışılmasına zemin hazırlayacak şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedeflere uygun olarak yasal gereklilikler ve değişen mevzuatlara uygun olarak gerekli olan sistemsel geliştirmeler zamanında yapılmaktadır.

6361 sayılı kanun amir hükmü çerçevesinde Finansal Kurumlar Birliği tarafından kurulan ve işletilen Merkezi Fatura Kayıt Sistemi'ne ("MFKS") tam entegrasyon sağlanmış, temlik alınan bütün faturaların MFKS'nden sorgusu ile temlik kaydının eş anlı olarak sistem ve MFKS'ne kayıt edilmesi sağlanmıştır. MFKS Faz II çalışmaları Ağustos 2016 itibari ile tamamlanmış olup bu fazda faturalar ile eşleştirilmiş ödeme araçlarının kayıt ve durum bilgilerinin (tahsil bekleniyor / tahsil / karşılıksız) de MFKS sistemine aktarılmasına başlanmıştır. 2017 yılı Mart ayından itibaren Faz II düzenlemeler ve ara paket iyileştirmeleri süreci Kasım 2017 itibari ile tamamlanmıştır.

Risk Merkezi tarafından üye kuruluşlar nezdinde zorunlu hale getirilmiş olan Bilgi Sistemleri Denetimi kapsamında, BDDK tarafından 14 Eylül 2007'de yayınlanan Bankalarda Bilgi Sistemleri Yönetiminde Esas Alınacak İlkelere İlişkin Tebliği (İlkeler Tebliği) ve ISACA tarafından yayınlanmış "Sarbanes-Oxley için BT Kontrol Hedefleri" çalışması göz önüne alınarak kontrol hedefleri seçilmiş ve bu kontrol hedeflerine tam uyum sağlanmıştır. Bu kapsamda Bağımsız Bilgi Sistemleri Denetimi 03 Ağustos 2017 tarihinde tamamlanmış olup, denetim görüşü "Olumlu" olarak açıklanmıştır. Risk Merkezi tarafından üye kuruluşların kullanımına açılan yeni modüllere ilişkin servis yazılım geliştirme süreçleri tamamlanmış, OAuth2 güvenlik altyapısı (Token Based Authentication) kurulmuş ve işletmeye alınmıştır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İlgili Dönem İçinde Yapılan Yatırımlar

Şirket 31 Aralık 2025 itibariyle yeni bir yatırım gerçekleştirmemiştir.

4.2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Lider Faktoring iç kontrol sistemi 24 Nisan 2013 tarih ve 28627 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmış olan Finansal Kiralama, Faktoring Ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş Ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13'üncü maddesi baz alınarak oluşturulmuştur. İç kontrol ve iç denetim faaliyetleri ilgili yönetmelik kapsamında yılda iki kez (Haziran, Aralık) Yönetim Kurulu'na sunulan "Dönemsel İç Denetim Raporları" ve iş birimlerinin periyodik denetiminden oluşmaktadır.

Bu kapsamda geçmiş yıllarda ve ilgili hesap dönemi itibariyle dönemsel raporlar yanında her bir iş biriminin denetimine ilişkin raporlar ve ayrıca Genel Müdür tarafından talep edilmiş özel incelemelere dayalı raporlar hazırlanmıştır.

Lider Faktoring bünyesindeki iç kontrol faaliyetleri aynı zamanda iş süreçleri ve akışlarının belirlenmesi için de kritik öneme haiz olduğundan, e-fatura, e-defter, Merkezi Fatura Kayıt Sistemi gibi yasal zorunluluklar sebebi ile iş akışlarında ve süreçlerde yapılması zorunlu olan değişikliklerin planlanması, testi ve adaptasyonu çalışmaları da İç Denetim birimince yürütülmüştür.

SPK kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde tanımlanmış bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite ise faaliyetlerini Denetim Komitesi Çalışma Esasları çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, muhasebe, denetim, iç kontrol sistemi ve finansal raporlama uygulamaları ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'na gözetim görevinde yardımcı olmaktadır.

4.3. Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Lider Faktoring'in 31 Aralık 2025 itibariyle doğrudan iştiraki bulunmaktadır.

Şirket, 30 Temmuz 2018 tarihi başvurusu ile Denge Varlık Yönetim A.Ş. ("Denge Varlık") isimli bir varlık yönetim şirketi kurabilmek için BDDK'ya başvurmuş, ilgi başvuruya BDDK tarafından 21 Kasım 2018 tarih ve 8181 sayılı kararı ile "Kuruluş" izini verilmiştir. Denge Varlık 2 Mayıs 2019 tarihinde kurulmuş, kuruluş kararı 8 Mayıs 2019 tarih ve 9824 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır. BDDK'nın 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 143'üncü maddesi ve Varlık Yönetim Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesinin (4) numaralı fıkrası çerçevesinde Denge Varlık'a faaliyet izni Kurul'un 22 Ağustos 2019 tarih ve 8506 sayılı kararları ile verilmiş olup, karar, 24 Ağustos 2019 tarih ve 30868 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Deren Varlık ve Denge Varlık'ın 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 155'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ve 156'ncı maddesi hükümleri ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19 uncu ve 20'nci maddeleri uyarınca "Kolaylaştırılmış Birleşme" hükümlerine göre Deren Varlık'ın bütün aktif ve pasifleriyle birlikte Denge Varlık'a devredilmesi suretiyle birleştirilmesiyle ilgili olarak BDDK'ya başvurulmuş olup BDDK'nın 26 Aralık 2019 tarih ve 8752 sayılı kararı ile birleşmeye ve birleşme sebebiyle devir olunacak şirket olan Deren Varlık'ın ticaret sicilinden terkin edileceği dikkate alındığında, Yönetmeliğin 4'üncü maddesinde belirtilen kuruluş şartlarını kaybedecek olması nedeniyle faaliyet izninin iptal edilmesine karar verilmiştir. Deren Varlık faaliyet izni iptal kararı 31 Aralık 2019 tarih ve 30995 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. BDDK tarafından izin verilmiş birleşme işlemine ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı 31 Aralık 2019 tarihinde yapılmıştır. Birleşme işlemi 8 Ocak 2020 tarihinde tescil edilmiş olup, tescil 14 Ocak 2020 tarih ve 9993 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Lider Faktoring'in Denge Varlık Yönetim A.Ş. dışında başka bir doğrudan ya da dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

4.4. İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

Lider Faktoring'in 31 Aralık 2025 itibariyle iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

4.5. Dönem İçinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

31 Aralık 2025 itibariyle SPK, BİST ve BDDK tarafından yürütülen özel bir denetim olmamıştır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan Davalar

31 Aralık 2025 itibariyle aşağıda bahsi geçenler dışında Şirket'in finansal durumu ve karlılığı üzerinde münferiden veya toplu olarak önemli olumsuz etki yaratabilecek herhangi bir dava, tahkim veya diğer idari davaya taraf bulunmamaktadır.

	Adet	Tutar (TL)
Şirket Aleyhine Açılan Davalar	138	14.761.786
Şirket Tarafından Açılan Davalar	22	9.384.494

4.7. Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 faaliyet dönemi içinde Şirketimiz ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedef ve Kararların Değerlendirmesi

Lider Faktoring'in 21 Ağustos 2013 tarihli ve 2013/64 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde,

- Ortaklarına ait mevcut payların bir kısmının halka arzı ve,

- Anılan Kanun'un 18'inci maddesi hükmü çerçevesinde kayıtlı sermaye sistemine geçiş amaçlı Şirket esas sözleşmesinde gerekli değişikliklerin yapılmasına karar verilmiştir.

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01 Ekim 2013 tarih ve 33/1070 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Yürütülen çalışmalar neticesinde Şirket'in %15'ine tekabül eden payları ortak satışı yoluyla 2014 yılında halka arz edilmiş olup, 19 Haziran 2014 tarihinde BİST'de işlem görmeye başlamıştır.

Şirket, halka arz ile beraber kurumsallaşma yönünde önemli bir adım atmıştır. Halka açık bir şirket olarak Lider Faktoring'in bankalar nezdindeki itibarı artmıştır. Bunun yanında, halka arz sonrası Lider Faktoring'in müşteriler nezdindeki bilinilirliği artmış ve bu anlamda halka arz, Lider Faktoring'in büyüme stratejisine de olumlu katkıda bulunmuştur.

4.9. Yıl İçinde Yapılan Genel Kurul Toplantıları

Şirket 2024 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısını 21 Mart 2025 tarihinde yapmıştır. Toplantı tutanağı aşağıda gösterilmektedir.

LİDER FAKTORİNG A.Ş.
21.03.2025 TARİHİNDE YAPILAN 2024 HESAP DÖNEMİ
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Lider Faktoring A.Ş'nin 21.03.2025 tarihinde saat 14:00'de Büyükdere caddesi, Maya Akar Center No:100-102 Kat:25 Şişli/İSTANBUL adresinde başlayan 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısı, İstanbul Valiliği İl Ticaret Müdürlüğü'nün 20.03.2025 tarih ve 00107507607 no'lu yazılarıyla gönderilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Feyyaz BAL'ın gözetiminde başlamıştır. Toplantıya ait çağrı; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 5.03.2025 tarih ve 11285 sayılı nüshasında, Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş'nin E- Şirket Sistemi üzerinde 27.02.2025 tarihinde ilan edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde 558.360.000-TL toplam itibari değerde şirket sermayesini temsil eden 558.360.000 adet payın, toplam itibari değeri; 276.054.189 -TL'ye tekabül eden 276.054.189 payın **asaleten**, toplam itibari değeri 52.307.496,71 TL'ye tekabül eden 52.307.496,71 adet payın **vekaleten** toplam 328.361.685,71 –TL'ye tekabül eden 328.361.685,71 payın toplantıda temsil edildiği, gerek Kanun gerekse esas sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun ve Şirket yönetim kurulu üyelerinden Sn. Nedim MENDA, Sn. Jak SUCAZ, Sn. Can GÜNEY, Sn. Mehmet Şükrü TEKBAŞ, Sn. Rahime Alev DUMANLI ve Sn. Aclan ACAR, Şirket'in 2024 yılı finansal tablolarının bağımsız dış denetimini gerçekleştiren KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş'ni

temsilen Sn. Bahar DURAN'ın toplantıda hazır bulunduğunun anlaşılması ve Bakanlık Temsilcisi tarafından tespit ve ifade edilmesi üzerine gündemin görüşülmesine geçilmiştir;

Bakanlık Temsilcisince tespiti üzerine gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

1- Gündemin 1. Maddesi gereği toplantı, fiziki ortamda Yönetim Kurulu başkanı Sn. Nedim MENDA tarafından aynı anda açıldı. Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni uygulamak üzere Şirket personeli Sn. Burak TEMİZ görevlendirildi. Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Nedim MENDA'nın yaptığı açılış konuşmasını takiben Bakanlık Temsilcisi söz alarak; toplantıya asaleten ve vekaleten katılanlara herhangi bir itirazın olup olmadığını sordu. İtiraz eden olmadı. Toplantı Başkanlığının oluşumuna geçildi. Şirket esas sözleşmesinin 13'üncü maddesi hükmü uyarınca, toplantıda hazır bulunan Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Nedim MENDA Toplantı Başkanı olarak yerini aldı. Toplantı Başkanı tarafından Sn. N. Hülya KEMAHLI Tutanak Yazmanı olarak ve Sn. Sven Atakan SEVİM Oy Toplama Memuru olarak görevlendirildi.

Toplantı Başkanı gündemi okudu; gündem sırasının değiştirilmesi ve gündeme madde eklenmesine ilişkin herhangi bir talep olup olmadığını sordu. Herhangi bir talep olmadığı tespit edildi.

2- Genel Kurul Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesine ilişkin 2. Madde oya sunuldu ve yapılan oylama sonucu,132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile yetki verilmesine karar verildi.

3- Şirketin 01.01.2024 -31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 faaliyet yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunmasına geçildi. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun şirketin www.liderfaktoring.com.tr adresinde, şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin E-Şirket Sistemi üzerinde ilan edilmiş olması sebebiyle, "Okunmuş" kabul edilmesine ilişkin Toplantı Başkanı tarafından yapılan önerinin oylanması neticesinde, 2024 yılı ile ilgili Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunmuş mevcudun **OYBİRLİĞİ** ile karar verildi.

Yönetim Kurulu adına Sn. Sven Atakan SEVİM 2024 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'na ilişkin özet bilgi aktardı. 2024 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı.

4- Şirketin 01.01.2024 -31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 faaliyet yılına ilişkin Bağımsız Denetim Şirketi rapor özeti, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'yi temsilen katılan Sn. Bahar DURAN tarafından okundu.

5- Şirketin 01.01.2024-31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 faaliyet yılı Bilanço ve Gelir tablolarının okunmasına geçildi. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların şirketin www.liderfaktoring.com.tr adresinde, Şirket internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin E-Şirket Sistemi üzerinde ilan edilmiş olması sebebiyle 2024 faaliyet yılına ilişkin Finansal Tabloların okunmuş sayılmasına ilişkin Toplantı Başkanı tarafından yapılan önerinin oylanması neticesinde, 2024 faaliyet yılı ile ilgili bilanço ve gelir tablosunun okunmuş sayılmasına 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile karar verildi. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı.

Gündem maddesi oya sunuldu. Yapılan oylama sonucu Şirketin 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 faaliyet yılı finansal tablolarının kabulüne 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile karar verildi.

6- Gündemin 6.maddesi gereği Yönetim Kurulu üyelerinin ibrasına geçildi. Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası oya sunuldu. Yönetim Kurulu üyeleri ibra oylamasında kendilerine ait paylardan doğan oy haklarını kullanmadılar. Yapılan oylama sonucu, Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 tarihli hesap dönemine ilişkin olarak görevde bulundukları dönem itibariyle yönetim kurulu üyeleri; Sn. Nedim MENDA, Sn. Raşel ELENKAVE, Sn. Jak SUCAZ, Sn. Can GÜNEY, Sn. Ayşe BAYOĞLU, Sn. Rahime Alev

DUMANLI, Sn. Mehmet Şükrü TEKBAŞ ve Sn. Aclan ACAR'ın 2024 yılındaki faaliyet ve icraatları sebebiyle 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile ibralarına karar verildi.

7- Gündemin 7. Maddesi uyarınca, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Denetimden Sorumlu Komite'nin 26.02.2025 tarihli önerisi üzerine Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarihli ve 2025/4 sayılı 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemi için Şirketimizin Bağımsız Denetçisi olarak KPMG Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ'nin seçimine ilişkin teklifi verilen önerge ile birlikte oya sunuldu. İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9 Levent/İstanbul adresinde mukim, Boğaziçi Vergi Dairesi'nde 58902699 no ile kayıtlı, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğünün 480474 nolu, 0589-0269-9400-0013 mersis KPMG Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ'nin, finansal raporlar ile birbirinin tamamlayıcısı olan 2024 ve 2025 hesap dönemi Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlarının, KGK tarafından yayınlanan Güvence Denetim Standartları kapsamında zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil Şirketimizin Bağımsız Denetçisi olarak seçilmesine 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile karar verildi.

8- Gündemin 8. Maddesine geçildi. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarih ve 2025/7 sayılı kararı ile üye seçimine ilişkin teklifi okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı.

Yapılan oylama sonucu; Şirketimiz yönetim kurulu üye sayısının 8 (sekiz) kişi olarak belirlenmesi ve bu çerçevede, 3 yıl süre ile görev yapmak üzere;

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde bağımsız yönetim kurulu üyeliği kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanı ile muvafakatlerini sunan, XXXXXXXXXXX T.C. kimlik numaralı Sayın Aclan ACAR, XXXXXXXXXXX T.C. kimlik numaralı Sayın Rahime Alev DUMANLI ve XXXXXXXXXXX T.C. kimlik numaralı Sayın Mehmet Şükrü TEKBAŞ'ın bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak,

Yönetim kurulu üyelik görev süreleri dolan ve tekrar aday olan; XXXXXXXXXXX TC kimlik numaralı Sn. Nedim MENDA, XXXXXXXXXXX TC kimlik numaralı Sn. Jak SUCAZ, XXXXXXXXXXX TC kimlik numaralı Sn. Raşel ELENKAVE, XXXXXXXXXXX TC kimlik numaralı Sn. Uğur MARABA ve XXXXXXXXXXX TC kimlik numaralı Sn. Ayşe BAYOĞLU'nun yönetim kurulu üyeleri olarak görev yapmak üzere seçilmelerine 132 3 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile ibralarına karar verildi.

9- Gündemin 9. Maddesine geçildi. Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarih ve 2025/06 sayılı; kâr dağıtım teklifi okundu, görüşmeye açıldı, söz alan olmadı, oya sunuldu.

Şirket Yönetim Kurulunun 27 Şubat 2025 tarih ve 2025 / 06 sıra numaralı kararı ile büyüyen bilançonun desteklemesi amacıyla, Şirket kar dağıtım politikasında öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle, 2024 hesap dönemi dağıtılabilir karının dağıtılmayarak, birinci tertip kanuni yedekler ayrıldıktan sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile kabulüne karar verildi.

10- Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin tespitine ilişkin 10.maddesine geçildi. Verilen önerge okundu; Yönetim Kurulu Başkanı/Murahhas üyelere 2025 yılı ilk 6 aylık dönemi için aylık net 800.000 TL/Ay, ikinci 6 aylık dönem için ilk 6 aylık dönemdeki aylık ücretin TÜİK tarafından 2025 yılı 6 aylık dönemi için açıklanacak TÜFE oranında artırılmak suretiyle ödenmesi, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı/Murahhas Üyeye 2025 yılı ilk 6 aylık dönemi için aylık net 685.000 TL/Ay, ikinci 6 aylık dönem için ilk 6 aylık dönemdeki aylık ücretin TÜİK tarafından 2025 yılı 6 aylık dönemi için açıklanacak TÜFE oranında artırılmak suretiyle ödenmesi, bağımsız yönetim kurulu üyelerine aylık net 70.000 TL/Ay,

yönetim kurulu üyelik ücreti ödenmesi ve diğer yönetim kurulu üyelerine yönetim kurulu üyelik ücreti ödenmemesi önerildi, oya konuldu, 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile önerge ile yapılan teklifin kabulüne karar verildi.

11- Gündemin 11.maddesi uyarınca; 2024 yılında yapılan toplam 4300 TL bağış ve yardımlar konusunda pay sahipleri bilgilendirildi. 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde yapılacak bağışlar için üst sınırın, 500.000 (Beşyüzbin Türk Lirası) olarak belirlenmesine ilişkin Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarih ve 2025/5 sayılı teklifi oya sunuldu 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile teklifin kabulüne karar verildi.

12- Gündemin yönetim kurulu üyelerine şirketin faaliyet konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri, rekabet edebilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri gereğince izin verilmesine dair karar alınmasına ilişkin 12. maddesine geçildi. Bu madde kapsamında yönetim kurulu üyelerine, Şirket'in faaliyet konusuna giren veya girmeyen işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri, rekabet edebilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395.ve 396. Maddeleri gereğince izin verilmesi hususu onaya sunuldu ve 132 adet olumsuz oya karşın 328.361.419 adet olumlu oy ile mevcudun **OYÇOKLUĞU** ile ibralarına karar verildi.

13- Şirketimiz tarafından 3.kişiler lehine 01.01.2024-31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 faaliyet yılında verilmiş olan herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmadığı, hakkında bilgi verildi.

14- Gündemin 14'üncü maddesine geçildi. Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarih ve 2025/8 sayılı kararı ile tadil edilen MASAK Uyum Politikası ve MASAK Uyum Yönetmeliğinde değişen mevzuat gereği yapılmış olan değişiklikler hakkında pay sahiplerine bilgi verildi.

15- Toplantı Başkanınca; Türk Ticaret Kanunu'nca aranan toplantı nisabının toplantı süresince var olduğunun tespitini takiben, gündemde görüşülecek başka bir husus kalmadığından toplantıya son verildi.

İş bu tutanak toplantı mahallinde imzalandı. 21.03.2025 Saat: 14:32

Bakanlık Temsilcisi Feyyaz BAL	Toplantı Başkanı Nedim MENDA
Tutanak Yazmanı N. Hülya KEMAHLI	Oy Toplama Memuru Sven Atakan SEVİM

Ek:1 Esas Sözleşme Tadili

4.10. Yıl İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket'in bağış ve yardım politikası, 04 Ağustos 2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilerek, Şirket'in www.liderfaktoring.com.tr adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Politikalar" bölümünde ilan edilmiştir.

01 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde 27.800 TL bağış yapılmıştır.

Lider Faktoring'in Bağış ve Yardım Politikasının amacı, Şirket'in toplumsal yükümlülüklerini yerine getirmesi ile faaliyetlerine katkıda bulunması amacına yönelik olarak yapacağı bağışlara ilişkin esas ve usullerin kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak belirlenmesidir. Bağış ve Yardım Politikası, Şirket'in yapabileceği bağışların tümünü kapsar.

Şirket'in faaliyetleri sonucunda oluşan dağıtılabilir karın, pay sahipleri haklarının korunmasını teminen en yüksek seviyede oluşması esas olup, bu esastan uzaklaşan bağış ve yardımlardan kaçınılır.

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bazı bağış ve yardımlar genel kurula bilgi verilmek kaydıyla yapılır.

4.11. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket'in esas sözleşmesinde dönem içinde değişiklik olmamıştır.

4.12. Derecelendirme Notları

Lider Faktoring 2009 yılından Fitch Ratings'den kredi derecelendirme notu almaktadır. Fitch Ratings, Nisan 2025'de Lider Faktoring'in ulusal para birimi cinsinden uzun vadeli kredi derecelendirme notunu BBB+ (tur) ve görünümünü "Durağan" olarak teyit etmiştir.

Fitch Ratings tarafından hazırlanan detaylı rapor, Şirket'in www.liderfaktoring.com.tr adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri – Derecelendirme Notları" bölümü altında "Fitch Ratings Kredi Derecelendirme Raporu" adıyla kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Lider Faktoring ayrıca kurumsal yönetim derecelendirme notu almaktadır. Lider Faktoring için Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin Temmuz 2024'de 9,31 olarak belirlemiş olduğu kurumsal yönetim derecelendirme notu Temmuz 2025'de 9,34 olarak yukarı yönlü revize edilmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 2008 yılından bu yana her sene revize edilmekte olup her sene düzenli şekilde artış sergilenmektedir.

Lider Faktoring'in kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda ilk derecelendirme notunun tahsis edilmesinden bu yana geçen süre içinde gerçekleştirmiş olduğu iyileştirmeler göz önüne alınarak, Şirket'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu yukarıdaki şekilde güncellenmiştir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan detaylı rapor, Şirket'in www.liderfaktoring.com.tr adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri – Derecelendirme Notları" bölümü altında "SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" adıyla kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu En Yüksek Halka Açık Olmayan Şirket" kategorisinde Lider Faktoring 2010, 2011 ve 2013 yıllarında en yüksek notu alarak üç kez Birincilik Ödülü'ne layık görülmüştür. Kredi ve kurumsal yönetim derecelendirme çalışmaları her sene yenilenmektedir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

Şirket misyonumuz, çalışma prensiplerimiz ve modelimizin şirketimize sağlamış olduğu esneklik ve granüler risk yapımız ile 2025 yılında başarılı işlere imza atmaya devam ettik.

Yönetim Kurulu olarak yıllar içerisinde sağlamış olduğumuz büyümenin yanı sıra risk yönetimine verdiğimiz önem sayesinde her geçen gün daha fazla sektörden müşteri ile riskin tabana yayılması bizi sevindiren bir husustur. Özellikle ülke ekonomisinin temel taşları niteliğindeki KOBİ'lere değişen piyasa şartlarına rağmen aralıksız verdiğimiz yüksek kaliteli hizmet, Şirketimizi sektörde ilgi ile izlenen bir konuma getirmektedir. Müşteri portföyümüzü yönetmekteki etkin başarımızı 2026 yılında artarak devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Müşteri sayımızı arttırmadaki en büyük başarımız güçlü ve sürekli pazarlama faaliyetlerinin yanında müşteri memnuniyetimizin bize geri dönüşüdür.

Global ekonomideki ve ülke içindeki gelişmelerin çok hızlı yaşandığı ve gerek sektörümüzü, gerekse reel ekonomiyi çok etkilediği bir yılda Lider Faktoring olarak başarılı bir seneyi daha geride bıraktık ve Şirket olarak risk yönetiminden ödün vermeden faaliyetlerimizi sürdürmeye büyük önem gösterdik.

Başarımızın arkasında yatan temel prensip bilançomuzun hem aktif hem de pasifinde ödün vermeksizin uyguladığımız etkin ve doğru risk yönetimidir. Şirketimizin uzun soluklu başarısının ve yükselen değerinin temelinin bu prensibimizden geçtiğinin bilincindeyiz.

Güçlü özkaynaklara ulaşmamızın önemli mihenk taşlarından olan aktif tarafta yaptığımız çeşitlendirmeyi bilançomuzun pasif tarafında da gerçekleştirdiğimiz bir yılı geride bıraktık. 2025 yılında bono ve tahvil ihraçlarıyla pasif çeşitlendirmemiz devam etmiştir. 2025 yılı sonuna geldiğimizde bugüne dek ihraç ettiğimiz bono ve tahvillerin tutarının 5,5 milyar TL'ye ulaştığını ve bunun 4,4 milyar TL tutarındaki kısmını başarıyla itfa ettiğimizi sizlerle paylaşmaktan gurur ve kıvanç duymaktayım.

Sağlamış olduğumuz yeni kaynaklar; Türk ekonomisinin itici gücü olan KOBİ'lerin fonlanması amacıyla, Lider Faktoring'in gerçekleştireceği faktoring işlemlerinde kullanılacaktır.

Güçlü özkaynaklarımız herhangi bir anda oluşacak olumsuz bir konjonktür anında bizi sektörde güçlü kılmaktadır. Lider Faktoring'in; müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru analiz eden, kaliteli ve hızlı çözümler sunan müşteri odaklı iş modeli ve iş yapma prensiplerimizden ödün vermeden artırdığımız işlem hacmimiz ve karlılığımız sayesinde özkaynaklarımız 2025 yılı sonunda 2.9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu politikamız şirketimizin kreditörler nezdinde yerini sağlamlaştırırken, müşterilerimize daha etkin ve güçlü fonlama yapmamızı sağlamaktadır.

Lider Faktoring Yönetim Kurulu olarak 2025 yılında da her türlü zorluğun üstesinden birlikte geldiğimiz müşterilerimiz, paydaşlarımız, çalışanlarımız ve yüksek güvenleriyle bizi destekleyen kreditörlerimize teşekkür ederiz.

NEDİM MENDA

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

5.2. Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

Güçlü özkaynak yapısı ve çalışma ilkeleri ile Lider Faktoring, farklı ölçeklerde 35.000'i aşkın müşteriye yurtiçi faktoring hizmeti sunmaktadır. Müşterilerimizin büyük çoğunluğunu çok sayıda sektöre dağılmış KOBİ'ler oluşturmaktadır. Firmamız her yıl olduğu gibi, KOBİ'lere yönelik fonlamasına devam ederek, ülke ekonomisine olan katkısını sürekli kılmaya gayret etmiştir. KOBİ'lere sağladığımız bu destek ülkemiz üretiminin temel taşları olan KOBİ finansmanında faktoring şirketlerinin önemini bir kez daha göstermesi açısından önemlidir.

Kurumsal yönetime ve kurumsallaşmaya büyük önem vermekteyiz. 2014 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz halka arzın kurumsallaşmada önemli bir adım olduğuna yürekten inanıyoruz. Halka arzın bir anlamda bugünlere kadar sarf edilen emeklerin taçlandırılması olduğunu düşünüyoruz. Halka açık bir şirket olarak Lider Faktoring'in bankalar nezdindeki itibarı artmıştır. Bunun yanında, halka arz sonrası Lider Faktoring'in müşteriler nezdindeki bilinilirliği artmış ve bu anlamda halka arz, Lider Faktoring'in büyüme stratejisine de olumlu katkıda bulunmuştur.

2025 yılında Lider Faktoring faaliyetlerine devam ederken BDDK'nın asgari %3 olarak tutturulması ve idame ettirilmesini zorunlu kıldığı standart oranının çok üzerinde özkaynağa (%29) sahiptir. 2025 yılı sonunda özkaynaklarımızı %51 artış göstererek 2024 yılı sonundaki 1.9 milyar TL seviyesinden 2.9 milyar TL seviyesine çıkarmayı başardık.

Finansman kaynaklarında farklılaşmanın ve alternatif piyasaların çok önemli olduğu günümüzde; 2010-2025 yıllarında ihraç ettiği toplam 5,5 milyar TL tutarındaki bono ve tahviller ile Lider Faktoring, vade, çeşitlilik ve finansman kapasitesinin artırılması konularında farklılık yaratmayı başarmıştır. Lider Faktoring 2026 yılında yeni borçlanma araçları ihraç etmeyi planlanmaktadır. Büyüyen Türk ekonomisine kaynak yaratmayı ve bu kaynağı, her zaman çözüm ortağı olarak yanlarında olduğumuz KOBİ'lerin işletme sermayesi ihtiyacının fonlanmasında kullanmayı, kendimize görev biliyoruz.

Lider Faktoring'in aktif kalitesinin korunması iş modelimizin granüler ve riskin müşteri, alacağın borçlusu, sektör ve coğrafi olarak yaygın dağıtılması prensiplerimizle birlikte önceliğimizdir.

Lider Faktoring, kabul veya reddettiği bütün işlem başvurularını hızlı ve net bir şekilde cevaplanması gereken talepler olarak kabul etmektedir. Hangi kaynaktan ulaşılırsa ulaşılsın, Lider Faktoring müşterileri çok hızlı cevap bulmaktadır.

Yurt geneline yayılmış 15 adet şubemiz ve muhabir bankalarımız aracılığı ile işlemler hızla gerçekleştirilmektedir. 2026 yılında şubelerimizin iş verimini artırarak müşteri sayımızı artırmayı hedeflemekteyiz. 2019 yılında faaliyete geçirdiğimiz Denge Varlık Yönetim A.Ş.'de de sürdürülebilir büyümeyi ve varlık yönetim sektöründe de faktoring sektöründe olduğu gibi sektöre pozitif katkılar yapabilecek bir oyuncu olmayı hedeflemekteyiz.

Kuruluşumuzdan itibaren ilke edindiğimiz çalışma prensiplerimizle 2026 yılında da müşterilerimize verdiğimiz finansman desteğimizi durmadan devam ettireceğiz. Tüm müşteri ve paydaşlarımıza güzel bir 2026 yılı geçirmelerini dilerim.

UĞUR MARABA

GENEL MÜDÜR

5.3. Şirket'in Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirket'in son üç yıl ve hesap dönemi itibariyle esas faaliyet gelirleri, sadece faktoring gelirlerinden oluşmuş olup, bunun detaylı kırılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

FAKTORİNG GELİRLERİ (Bin TL)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.Faktoring Alacaklarından alınan faizler	494.575	888.361	2.999.673	4.680.493
1.1. İskontolu	492.400	880.096	2.770.049	4.363.371
1.2. Diğer	2.175	8.265	229.624	317.122
2. Faktoring Alacaklarından alınan ücret komisyonlar	14.595	378.164	40.012	31.501
2.1. İskontolu	14.460	376.147	38.128	26.162
2.2. Diğer	135	2.017	1.884	5.339
TOPLAM	**509.170**	**1.266.525**	**3.039.685**	**4.711.994**

Faktoring Hizmetinin İşleyişi

Faktoring Türkiye'de yaygın olarak kullanılan bir finansman modelidir. Birçok Türk şirketi işletme sermayesi ihtiyacını karşılamak için faktoring kullanmaktadırlar. Faktoring, şirketlerin finansmana ulaşma hızı, faktoring ile banka kredilerinin birlikte kullanılmasının sağladığı esneklik ve bankaların bu tür

kredilere olan talepleri tam karşılayamamasından dolayı şirketler için cazip bir finansman modeli haline gelmiştir.

Faktoring, yapısı gereği KOBİ'lere yönelik hizmet veren, yasal ortamı gereği faturalı ticareti özendiren ve finans sektörüne canlılık ve rekabet getiren bir finansman alternatifidir. Faktoring şirketlerinin büyük bir kısmı 90 ila 120 gün vade ile çalışmaktadır. Ağırlıklı olarak 3 aydan kısa süreli vadeler için iskonto yapılmaktadır.

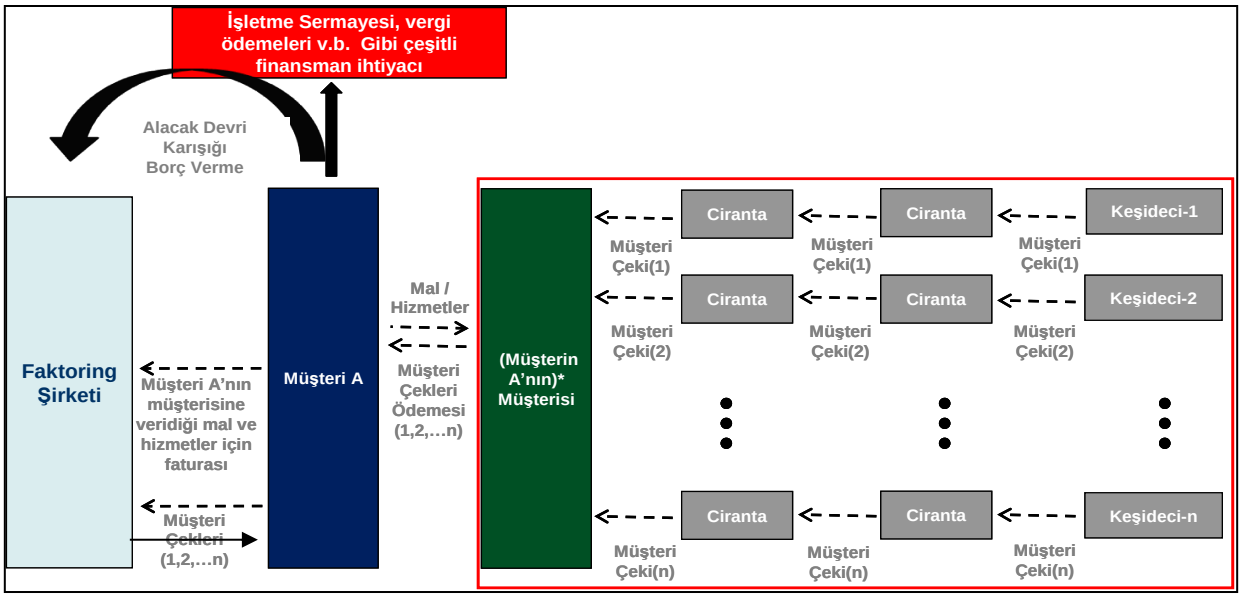
Şirket müşterileriyle standart faktoring sözleşmeleri yapmaktadır. Her bir sözleşme temlik edilecek alacaklar için müşterilerin verdiği garantileri, faktoringe tabi olacak azami miktarı, işlemin tamamen rücu edilebilir niteliğine ilişkin yükümlülükleri, müşterinin veya garantörün ödeme veya temlik yöntemlerini ve sona erme hükümlerini içermektedir. Sözleşmeler süresiz olarak yapılmakla birlikte, Şirket'in sözleşmeleri bir aylık mehil vermek suretiyle sona erdirme imkanı olduğu gibi, bazı temerrüt hallerinde sözleşmeyi anında sona erdirme hakkı da bulunmaktadır. Sözleşmelerin sona ermesiyle birlikte Şirket'e karşı ödenmesi gereken tüm meblağlar muaccel hale gelmektedir. Faktoring sözleşmeleri rücu edilebilecek şekilde yapılmaktadır. Böylece Şirket, faktoring sözleşmesi tahtında ödenmesi gereken meblağları tahsil edemediği takdirde sadece çekin keşidecisine veya cirantasına değil, aynı zamanda müşterisine de başvurarak meblağın ödenmesini talep edebilmektedir. Türk hukukuna göre, faktoring sözleşmelerinin rücu ilişkisi içermeden de yapılması mümkün olup, bu durumda ilgili çek tahtında ödenmeyen meblağlar için sadece çekin keşidecisine veya cirantasına başvurarak tahsilat yapma imkanı bulunmaktadır.

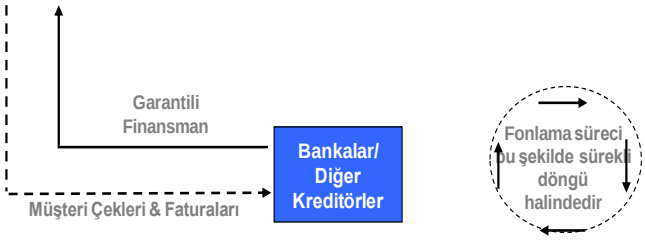
Lider Faktoring Türkiye'deki küçük ve orta büyüklükteki üretim şirketleri ile faktoring işlemleri gerçekleştirmektedir. Lider Faktoring'in müşterileri kendi müşterilerine ürünlerini satmakta ve karşılığında ileri tarihli çekler almaktadırlar. İlgili müşteri ya keşideci ya da son ciranta olabilir. Çekler genelde 90 ile 100 gün ileri tarihli olup çekin tarihi vade bitimi olarak olarak işlem görmektedir.

Alacaklara konu olan her çekin ödenmesine dair bilgi elektronik olarak çek hizmeti sunan bankalardan Lider Faktoring'e gönderilmekte, ya da Lider Faktoring tarafından elektronik ortamda izlenebilmektedir. Lider Faktoring'in finansman bölümü daha sonra ödeme bilgilerini Lider Faktoring'in bilgi işlem sistemine girerler. Çeklerden birine ilişkin ödeme yapılmadıysa çekin orijinal kopyası rücu ve takip süreci için Lider Faktoring'e gönderilir.

Lider Faktoring kabili rücu faktoring yapmaktadır, bu durumda Lider Faktoring'in faktoring alacağına dair ilgili sözleşmesi kapsamında müşterisine, çeklerle ilgili olarak yasal olarak çekin keşidecisine, ciranta(lar)sına ve son ciranta olması nedeni ile yine müşterisine karşı rücu hakkı vardır.

Lider Faktoring A.Ş. tipik kabili rücu faktoring işlemi ve fonlama şeması aşağıda sunulmaktadır:





Keşidecinin borçlu olduğu çek takas sistemi aracılığı ile tahsil edilmezse, müşteriye rücu edilir; müşterinin ödemediği durumda, ciranta(lar) varsa, zincirleme olarak cirantalar müteselsil olarak sorumludurlar. Her işlemde zincirleme ciranta(lar) olmayabilir; çek keşideci-müşteri-faktoring şirketi arasında gidebilir.

Şirket'in, faktoring işlemlerinin onaylanması sürecinde gerçekleştirdiği kredi inceleme prosedürü öncellikle alacağın ödenmesinde kullanılacak olan çekin keşidecisini daha sonra ise ciranta(lar)sını kapsamaktadır.

Faktoring, mal veya hizmet satışından doğmuş veya doğacak alacakları temlik alarak satıcı firmaya garanti, tahsilat / alacak yönetimi ve finansman (ön ödeme) hizmetlerinden en az birinin sunulduğu finansal bir enstrümandır. Faktoringin kapsadığı bu hizmetler, işletmelerin ihtiyaçlarına göre birlikte ya da ayrı olarak sunulabilir. Şirket, tahsilat ve finansman hizmetlerini sunmaktadır.

Tahsilat:

Satıcı firmaların devrettikleri alacaklar, faktoring şirketinin alacağı haline dönüşür. Tahsilatı faktoring şirketi takip eder. Tahsilat takibini faktoring şirketine devreden işletmeler, alacaklarının tahsiline zaman ve para harcamak yerine asli faaliyetlerine yoğunlaşarak sürdürülebilir ve güvenli büyüme fırsatı yakalayabilir.

Finansman:

Vadeli alacaklarını faktoring şirketine devreden satıcı firmalar, vadelerinden önce bu alacaklarının belli bir yüzdesini ön ödeme olarak kullanabilirler. Böylece alacakların nakde dönüşümü hızlanır ve işletmenin büyümesi için gerekli olan nakit herhangi bir dış kaynağa gerek olmadan ticari alacaklardan elde edilmiş olur. Faktoring, "satışlara paralel" işletme sermayesi sağlar ve firmaların işletme sermayesi gereksinimini azaltır.

Lider Faktoring'in genel müdürlüğü İstanbul'da olup 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle farklı şehirlerde toplam 15 şubesi mevcut olup 50 şehirdeki müşterilerine hizmet vermektedir.

Lider Faktoring, coğrafi büyüme stratejisi kapsamında temel olarak faktoringe talep olan, sanayi merkezlerine yakın ve faktoring penetrasyonunun düşük olduğu bölgelere yoğunlaşmaktadır.

Kredi riski yönetimi kapsamında kredi portföyü sektörel, coğrafi, müşteri ve keşideci bazında çeşitlendirilmiştir:

- Hiçbir sektörden doğan faktoring alacaklarının toplam alacakların %20'sini geçmemesi hedeflenir
- Hiçbir müşteriden toplam alacakların özkaynakların %10'unu geçmemesi hedeflenir
- Hiçbir keşideciden toplam alacakların özkaynakların %4'ünü geçmemesi hedeflenir
- Hiçbir ilden alacakların toplam alacakların %12,50'sini geçmemesi, İstanbul dışındaki en büyük üç ilden olan alacakların toplam alacakların %30'unu geçmemesi hedeflenir; bu oran İstanbul için %50'dir.

2008-2025 yılları arasında faktoring sektörü aktiflerinin bileşik yıllık büyüme oranı ("BYBO") %27 iken Lider Faktoring'in aktiflerinde de BYBO %28 olmuştur. Aynı dönem zarfında sektörün özkaynaklarında BYBO %24 iken Lider Faktoring özkaynakları %29 BYBO sergilemiştir.

5.4. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Şirket'in Bu Sektördeki Yeri ile Avantajları ve Dezavantajları Hakkında Bilgi

Ekonomik gelişmenin gerektirdiği kaynak ihtiyacı, yeni finansal teknikleri ve finansal kurumları beraberinde getirmiştir. Önce gelişmiş ülkelerde uygulamaya konan bu yeni finansal teknikler, finans piyasalarının hızlı gelişmesi ve dünya ekonomisindeki bütünleşme sonucu gelişmekte olan ülkelere de yayılmıştır. Bu yeni finansal ürünlerden biri de "faktoring"dir.

Faktoring, yapısı gereği KOBİ'lere yönelik hizmet veren, yasal ortamı gereği faturalı ticareti özendiren ve finans sektörüne canlılık ve rekabet getiren bir finansman alternatifidir. Faktoring şirketlerinin büyük bir kısmı 90 ila 120 gün vade ile çalışmaktadır. Ağırlıklı olarak 3 aydan kısa süreli vadeler için iskonto yapılmaktadır.

Dünyada Faktoring Sektörü

2024 yılı sonu itibariyle tüm dünyada faktoring hacmi 4,1 trilyon USD düzeyindedir. Yıllar itibariyle faktoring işlem hacminin dünyada ve Türkiye'deki gelişimi aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

(Milyon ABD Doları)	DÜNYA			TÜRKİYE		
	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam
2010	1.860.385	326.023	**2.186.408**	46.919	4.675	**51.594**
2011	2.268.640	342.244	**2.610.844**	36.350	7.348	**43.698**
2012	2.346.646	464.699	**2.811.346**	36.330	7.957	**44.287**
2013	2.522.564	555.941	**3.078.505**	40.839	8.461	**49.300**
2014	2.257.817	590.020	**2.847.837**	40.912	9.240	**50.152**
2015	2.015.177	579.552	**2.594.729**	32.784	8.273	**41.057**
2016	2.065.908	560.582	**2.626.490**	32.087	6.698	**38.784**
2017	2.494.094	623.344	**3.117.437**	33.800	7.340	**41.140**
2018	2.569.730	599.267	**3.168.997**	25.678	5.137	**30.815**
2019	2.665.443	607.840	**3.273.284**	21.060	3.411	**24.471**
2020	2.713.380	640.496	**3.353.875**	20.449	2.825	**23.274**
2021	2.830.374	645.418	**3.475.791**	15.598	2.440	**18.038**
2022	3.344.849	794.809	**4.139.657**	22.305	3.383	**25.688**
2023	3.418.986	769.434	**4.188.420**	27.048	2.441	**29.489**
2024	3.358.335	694.418	**4.052.753**	34.666	3.007	**37.673**

Kaynak: Finansal Kurumlar Birliği

2024 yılında coğrafi bölgeler bazında dünya faktoring hacminin dağılımı aşağıda gösterilmektedir.

(Mn ABD Doları)	AVRUPA	AMERİKA	AFRİKA	ASYA-PASİFİK	ORTADOĞU	TOPLAM	TÜRKİYE
Yurtiçi	2.194.902	269.966	51.569	835.471	6.427	3.358.335	34.666
Yurtdışı	510.971	12.616	743	168.111	1.977	694.418	3.007
Toplam	**2.705.873**	**282.583**	**52.311**	**1.003.582**	**8.404**	**4.052.753**	**37.673**

Kaynak: Finansal Kurumlar Birliği

Türkiye'de Faktoring Sektörü

Faktoring, Türkiye'de ilk olarak 1988 yılında bankalar tarafından bir banka işlemi olarak uygulamaya konulmuş, 1990 yılından itibaren şirketleşerek büyümesini devam ettirmiştir.

27 Haziran 1994 tarihinde çıkarılan ve 90 sayılı "Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de değişiklik yapan 545 sayılı "Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname" ile diğer hususlar yanında, faktoring şirketlerinin faaliyetlerinin düzenlenmesi ve denetlenmesi konusunda düzenlemeler yapılmıştır. Bu Kararnameye dayanılarak Hazine Müsteşarlığı tarafından "Faktoring Şirketlerinin Kuruluş ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik" çıkarılmıştır. Şirket, bu Yönetmelik hükümlerine göre faaliyetlerini sürdürmekte iken faktoring şirketlerini düzenleme ve denetleme yetkisi 1 Kasım 2005 tarih ve 25983 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2006 tarihinde yürürlüğe giren 5411 sayılı "Bankacılık Kanunu'nun ilgili hükümleri ile Hazine Müsteşarlığı'ndan

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna devrolmuştur. Bu itibarla, BDDK tarafından hazırlanarak 10 Ekim 2006 tarih ve 26315 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik" ile Hazine Müsteşarlığı'nın yayımladığı anılan Yönetmelik yürürlükten kaldırılarak, diğer hususlar yanında, faktoring şirketlerinin kuruluş ve faaliyet şartları yeniden düzenlenmiştir. Yeni Yönetmelik ile faktoring şirketlerinin verilen süre içerisinde anılan Yönetmelik hükümlerine intibak etmesi istenmiş olup, intibak eden şirketlere faaliyet belgesi verilmiştir. Şirket faaliyet izin belgesini BDDK'nın 30 Nisan 2008 tarih ve 2585 sayılı kararı ile almıştır.

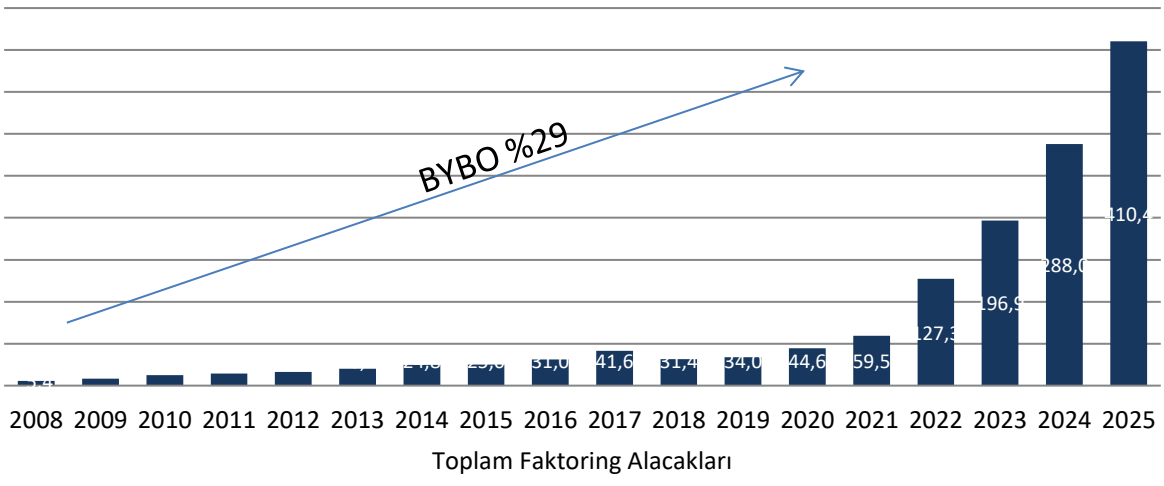
13 Aralık 2012 tarih ve 28496 sayılı Resmi Gazete'de 6361 sayılı "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu'nun yayımı sonrasında faktoring işlemlerine ilişkin alt düzenlemeler yenilenmiştir. Şirket bu Kanun ve bu Kanuna dayanarak BDDK tarafından yapılan alt düzenlemeler çerçevesinde faktoring sektöründe faaliyetlerine devam etmekte olup BDDK'nın denetim ve gözetimi altında bulunmaktadır.

Finansal hizmetlerin çeşitlenmesi, gelişmesi ve derinleşmesi yolunda önem taşıyan bankacılık dışı finansal sektörler Türkiye'de henüz gelişme aşamasında olmakla birlikte, finans sistemi içindeki payları her geçen gün artış göstermektedir. Özellikle, 13 Aralık 2012'de yürürlüğe giren Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ile getirilen yenilikler faktoring sektörünün geleceği açısından önem taşımaktadır.

Bu Kanun ile; faktoring şirketlerinin asgari ödenmiş sermayesinin 20 milyon TL olması, tahsili geciken alacaklar için karşılık ayırma zorunluluğu, kurulacak şirketin anonim şirket şeklinde ve kurucu ortak sayısının en az 5 olması, 1 yıl içinde faaliyete geçme zorunluluğu, Finansal Kiralama Faktoring ve Finansman Şirketleri Birliğinin kurulması, yurt içi veya yurtdışı şube açmanın izne tabi olması, ana faaliyet konuları dışında faaliyette bulunamama, kredilerde limitler belirlenmesi gibi önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu Kanun ile sektörün daha şeffaf ve uluslararası standartlara uygun hale gelmesi hedeflenmektedir. Sektörün önümüzdeki dönemde BDDK'nın düzenlemeleriyle birlikte sağlıklı büyüme eğilimini sürdürmesi beklenmektedir.

Sektördeki firmaların hizmet sunmadaki hızları, BDDK gözetim ve denetimi sonrasında sektöre karşı olan güvenin olumlu yönde gelişmesi, hedef kitle olan KOBİ'lerde faktoring işlemlerinin sağladığı ilave işletme sermayesi imkanlarına ulaşımın kolaylaşması, sektöre son yıllarda büyüme konusunda ivme kazandırmıştır. Buna karşılık, sektöre ilişkin yasal düzenlemelerin yakın zamanda yapılmış olması, sektör genelinin fon kaynaklarına ulaşımında halen istenilen düzeye ulaşmamış olmasına sebebiyet vermiştir.

Türkiye'de 2008 yılında 5,4 milyar TL olan toplam faktoring alacakları geçen yıllar zarfında TL bazında %29 bileşik yıllık büyüme oranı sergileyerek 2025 yılında 410 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.



Kaynak: BDDK

2025 sonunda aktiflerinin toplamı 457,8 milyar TL'ye ulaşan faktoring sektörü ağırlıklı olarak KOBİ olan müşterilerine 410,4 milyar TL finansman sağlamıştır. 2025 yılında özkaynaklar bir önceki yıla göre %63 artarak 93,1 milyar TL'ye ulaşmış ve sektörün reel sektöre sağladığı krediler özkaynaklarının 4 katını bulmuştur.

Türkiye'deki faktoring sektörüne ait finansal göstergeler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Aktifler	48.044	64.971	135.626	214.094	315.980	457.844
Faktoring Alacakları	44.565	59.543	127.276	196.909	287.992	410.360
Tahsili Gec. Alacaklar	1.828	1.700	2.099	2.576	5.122	10.116
Kullanılan Krediler	33.786	46.243	104.041	148.185	218.748	302.229
Özkaynaklar	8.946	10.816	16.526	33.973	57.221	93.121
Net Kar / (Zarar)	979	1821	5201	14.537	21.196	31.228

Kaynak: BDDK

BDDK verilerine göre, 2025 yıl sonu itibariyle faktoring sektörünün aktifleri bir önceki yıl sonuna göre %45 oranında büyümüş olup 457,8 milyar TL'ye yükselmiştir.

Türkiye'nin kredi penetrasyon oranı uluslararası standartlarla kıyaslandığında düşüktür, genellikle ticari banka kredileri kurumsal ve bireysel müşterilere yöneliktir, faktoring sektörü KOBİ'ler için alternatif bir finansman seçeneği olarak ön plana çıkmaktadır.

Şirket'in Faktoring Sektöründeki Yeri ile Avantaj ve Dezavantajları Hakkında Bilgi

Lider Faktoring, Finansal Kurumlar Birliği'nin üyelerine özel olarak paylaştığı 2016 yılı sonuçlarına göre, yurtiçi faktoring işlem hacminde birlik üyesi banka ve banka dışı tüm faktoring şirketleri arasında 13. sırada yer almıştır (toplam birlik hacmi 101,0 milyar TL). Lider Faktoring 2016 yılı sonuçlarına göre yurtiçi işlem hacmi açısından birlik üyeleri arasındaki 5. en büyük banka dışı faktoring şirketidir.

2017 yılı sonuçlarına göre, yurtiçi faktoring işlem hacminde birlik üyesi banka ve banka dışı tüm faktoring şirketleri arasında 14. sırada yer almıştır (toplam birlik hacmi 117,4 milyar TL). Lider Faktoring 2017 yılı sonuçlarına göre yurtiçi işlem hacmi açısından birlik üyeleri arasındaki 5. en büyük banka dışı faktoring şirketidir.

Finansal Kurumlar Birliği firma bazlı verileri yayımlamayı 2018 yılı itibarıyla sonlandırmıştır. Dolayısıyla Şirket'in 2018 yılı sonuçlarına göre tüm faktoring şirketleri içerisindeki sıralaması bilinmemektedir. Şirket'in üyesi olduğu Finansal Kurumlar Birliği tarafından yayımlanan sektör verilerinden özellikle firma bazlı raporların Finansal Kurumlar Birliği'nin izni olmadan kamuya açıklanamaması ilkesi gereği firma bazlı veriler ve tablolar açıklanamamaktadır.

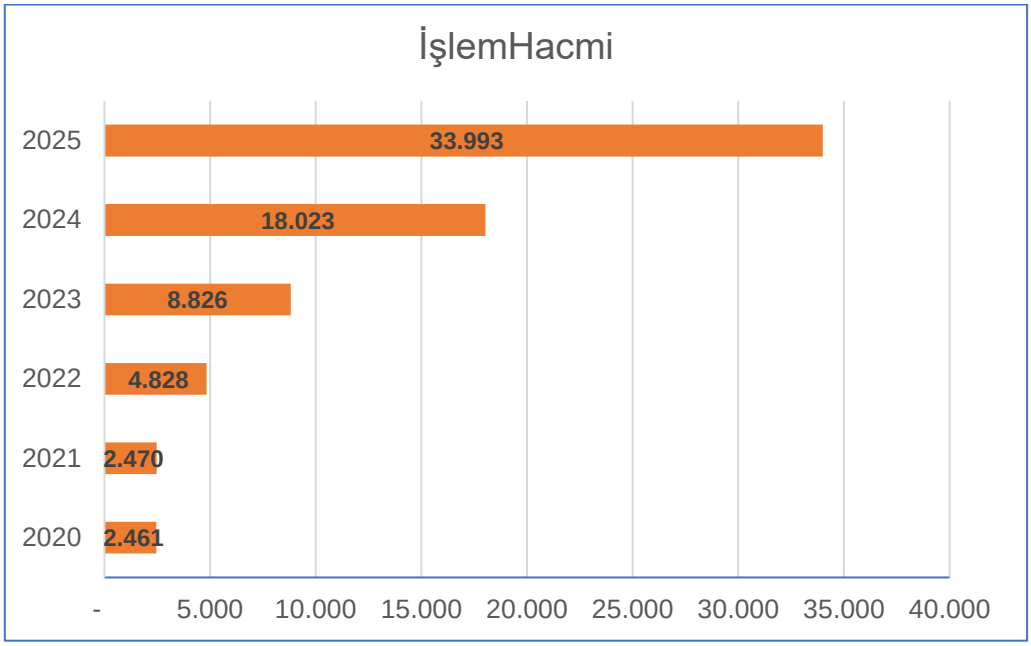
Şirket, faktoring şirketleri arasında güçlü bir özkaynağa sahip olmakla beraber, bir banka iştiraki değildir ve bu yüzden, ana ortağından borçlanma imkanına sahip olmamaktadır. Bu bir dezavantaj oluşturabilmektedir.

Diğer yandan Şirket, coğrafi olarak oldukça geniş bir erişime sahiptir ve yurtiçinde 15 şube ile faaliyet göstermektedir ve bu sektördeki diğer şirketlere karşı, risk ve getirinin dengeli yönetiminde bir avantaj oluşturmaktadır.

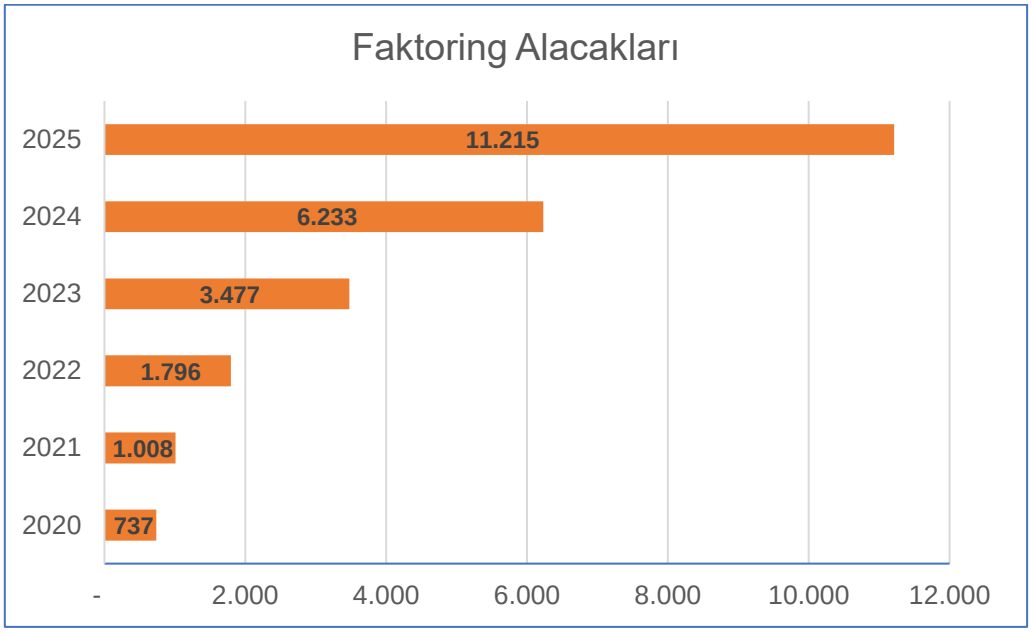
5.5. Şirket'in Başlıca Finansal Göstergeleri

Başarılan sürekli ve dengeli büyüme rakamları sonucunda Lider Faktoring'in 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle toplam bilanço büyüklüğü 13,1 milyar TL; bu büyüklüğün 11,2 milyar TL tutarı net faktoring alacakları olup, özkaynakları 2,9 milyar TL'dir. Lider Faktoring'in bilanço yapısında aktiflerin %85'ünden fazlası faktoring alacaklarıdır.

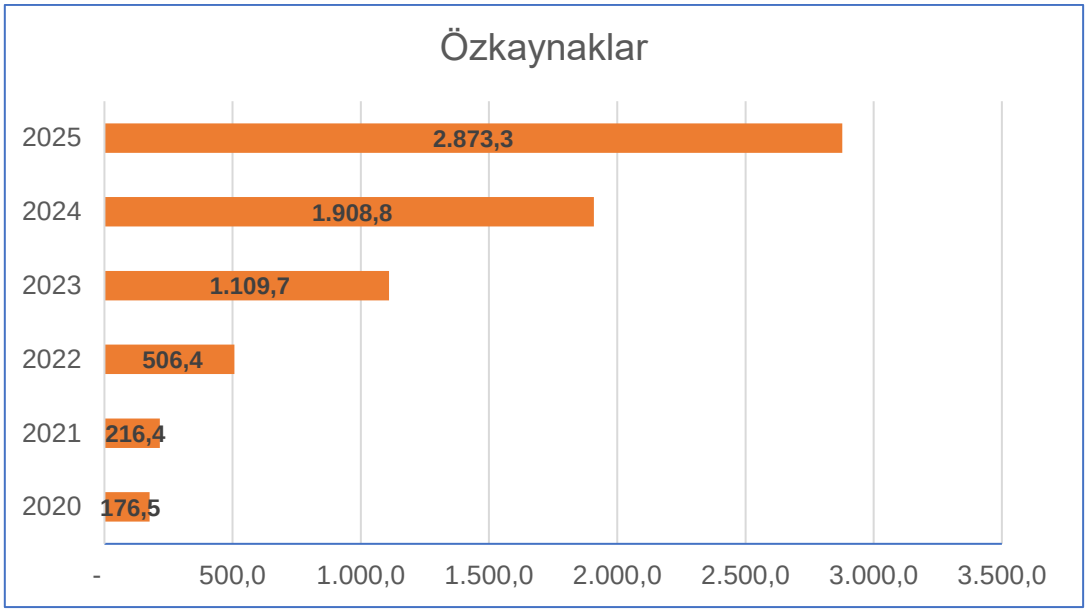
İşlem Hacmi (Milyon TL)



Yıl Sonu Faktoring Alacakları (Milyon TL)



Yıl Sonu Özkaynaklar (Milyon TL)



Özet Bilanço:

Seçilmiş Kalemler (Bin TL)	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.25	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.24	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.23	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.22
Nakit, Nakit Benzeri & MB	326.273	166.985	46.086	34.208
Finansal Varlıklar (Net)	12.156.345	6.988.161	4.013.724	2.065.973
Faktoring Alacakları	11.215.308	6.233.214	3.477.340	*1.796.188*
İtfa Edilmiş Mal. İle Ölç. Diğ. Fin. Var.	945.429	754.947	537.299	*268.193*
Takipteki Alacaklar	68.232	21.664	16.512	*1.592*
Maddi Duran Varlıklar	346.289	417.345	246.762	176.490
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	7.552	5.553	5.275	2.179
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	170.026	26	26	92
Diğer Aktifler	21.634	28.375	8.061	4.500
Toplam Aktifler	**13.137.912**	**7.674.291**	**4.340.164**	**2.283.442**
Alınan Krediler	8.417.297	4.758.366	2.347.250	1.480.335
Faktoring Borçları	6.659	2.807	2.902	1.690
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	405.411	349.290	226.991	107.468
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	1.119.967	413.422	459.629	101.495
Karşılıklar	50.859	37.470	23.590	22.384
Cari Vergi Borcu	102.093	78.012	46.536	23.318
Ertelenmiş Vergi Borcu	102.632	79.934	90.381	25.334
Diğer Yükümlülükler	59.637	46.156	33.137	14.934
Özkaynaklar	2.873.357	1.908.834	1.109.748	506.484
Toplam Pasifler	**13.137.912**	**7.674.291**	**4.340.164**	**2.283.442**
(%)	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Faktoring Alacakları / Toplam Aktifler	85,3	81,2	80,1	78,7
Alınan Krediler / Toplam Pasifler	64,0	62,0	54,1	64,8
İhraç Edilen Menkul Kıymetler / Pasifler	8,5	5,3	10,6	4,4
Özkaynaklar / Toplam Pasifler	21,9	24,9	25,5	22,2

Özet Gelir Tablosu:

Gelir Tablosu (Bin TL)	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.25	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.24	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.23	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.Ara.22
Faktoring Gelirleri	4.711.994	3.039.685	1.266.525	509.170
Finansman Giderleri	-3.430.248	-2.094.564	-657.891	-303.617
Brüt K/Z	**1.281.746**	**945.121**	**608.634**	**205.553**
Esas Faaliyet Giderleri	-627.253	-521.137	-286.341	-115.052
Diğer Faaliyet Gelirleri	796.161	536.178	504.186	195.006
Karşılıklar	-72.650	-30.463	-13.205	-3.603
Diğer Faaliyet Giderleri	-123	-105	-5	-277
Net Faaliyet K/Z	**1.377.881**	**929.594**	**813.269**	**281.627**
Vergi Karşılığı	-408.484	-272.921	-246.907	-74.751
Sürdürülen Faaliyetler Net Dönem Karı/Zararı	969.397	656.673	566.362	206.876
Net Dönem Karı/Zararı	**969.397**	**656.673**	**566.362**	**206.876**

5.6. Finansman Kaynakları ve İhraç Edilen Menkul Kıymetler

Lider Faktoring'in finansman kaynakları ağırlıklı olarak yurtiçi ve yurtdışı bankalardan sağlanan kredilerden oluşmaktadır. Tarihsel olarak bakıldığında alınan krediler şirket toplam pasiflerinin büyük kısmını oluşturmaktadır. Türkiye'deki bankacılık sektöründeki kredilerin artışına paralel olarak Lider Faktoring'in aldığı kredilerin tutarı da genişlemiştir.

Lider Faktoring sermaye piyasalarına büyük önem vermektedir. Şirket ilk kez 11.06.2010 tarihinde 50 milyon TL nominal değerli 2 yıl vadeli 6 ayda bir kupon ödemeli tahvil halka arz etmiştir. Bu tahvil ihracı hem yurt içinde, hem de yurt dışındaki yatırımcılara satılması nedeniyle bir ilk olmuştur.

2010 yılında gerçekleştirdiği ilk tahvil halka arzı ile (2012 yılında itfa olmuştur) birlikte Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında özel durum açıklamaları ve finansal bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nda yayınlanmaya başlamıştır.

Şirket 31 Aralık 2025 tarihine kadar toplam 163 bono ve tahvil ihracı (toplamda 5,5 milyar TL) gerçekleştirmiş olup, tedavülde olan borçlanma araçları (toplamda 1.120 milyon TL) BİST'te işlem görmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibariyle Şirket'in ihraç etmiş olduğu ve tedavülde olan borçlanma araçlarına ilişkin temel bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

ISIN Kodu	Vade Başlangıç Tarihi	Nominal Tutar	İtfa Tarihi	Satış Yöntemi	Kupon Dönemi
Bonolar					
TRFLDFK22611	13 Ağustos 2025	75.000	11 Şubat 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK82615	20 Ağustos 2025	100.000	19 Ağustos 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK32610	10 Eylül 2025	75.000	11 Şubat 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli

TRFLDFK92614	10 Eylül 2025	75.000	9 Eylül 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFKK2612	14 Kasım 2025	100.000	13 Kasım 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK62617	5 Aralık 2025	110.000	5 Haziran 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK62625	11 Aralık 2025	100.000	12 Haziran 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK12612	13 Ocak 2025	60.000	12 Ocak 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK12620	24 Temmuz 2025	75.000	22 Ocak 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFDNGV92615	18 Eylül 2025	50.000	17 Eylül 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
Tahviller					
TRFLDFK32613	21 Şubat 2025	150.000	4 Mart 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli
TRFLDFK42612	17 Mart 2025	110.000	1 Nisan 2026	Nitelikli Yatırımcı	3 Ayda bir kupon ödemeli

Şirket'in yaptığı borçlanma aracı ihraçlarının amacı, Şirket'in mevcut Türk Lirası kaynaklarına kıyasla daha uzun vadeli kaynak sağlamak suretiyle aktif-pasif arasındaki vade farkını azaltarak faize hassas pasiflerin ortalama vadesini artırarak pasif yapısını çeşitlendirmektir. İhracı gerçekleştirilen borçlanma aracı ihraçları ile Şirket'in yurt içi borçlanma kaynakları çeşitlendirilerek uzun vadeli kaynak yaratılabilmekte ve likidite riskinin yönetilmesinde kullandığı araç sayısı artırılmaktadır.

5.7. Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Lider Faktoring, 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle 2.873.357 TL tutarında öz kaynağa sahip bulunmakta olup, sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

5.8. Kar Payı Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri ile şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2014 tarih ve 13 sayılı kararı ile Şirket'in "Kar Dağıtım Politikası" karara bağlanmış olup, 30 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulan Şirket kar dağıtım politikasının, Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda kabul edilmesine mevcudun oybirliğiyle karar verilmiştir.

Buna göre, Şirket dağıtılabilir net karının en az %20'sini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemekle birlikte, kâr dağıtım döneminde ortaklığın ihtiyaçları ve dağıtılabilir kâr tutarı dikkate alınarak daha yüksek oranda kâr dağıtılmasına, dağıtımda dağıtılabilir yedek akçelerin de kullanılmasına genel kurul karar verebilir. Öte yandan, bu politika, Şirket'in finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sermaye yeterliliği ve öz kaynak gücü, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlı olmakla, pay sahiplerinin gelecekte nakit ve/veya pay olarak kar payı alabileceklerine dair bir güvence de bulunmamaktadır.

Kar payı ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir.

Kar payı, dağıtım tarihi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirket 2024 yılında kar dağıtımı yapmamıştır.

5.9. İlişkili Taraf Açıklamaları

Lider Faktoring'in 31 Aralık 2025 itibariyle doğrudan iştiraki bulunmaktadır.

Şirket, 30 Temmuz 2018 tarihi başvurusu ile Denge Varlık Yönetim A.Ş. ("Denge Varlık") isimli bir varlık yönetim şirketi kurabilmek için BDDK'ya başvurmuş, ilgi başvuruya BDDK tarafından 21 Kasım 2018 tarih ve 8181 sayılı kararı ile "Kuruluş" izini verilmiştir. Denge Varlık 2 Mayıs 2019 tarihinde kurulmuş, kuruluş kararı 8 Mayıs 2019 tarih ve 9824 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır. BDDK'nın 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 143'üncü maddesi ve Varlık Yönetim Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesinin (4) numaralı fıkrası çerçevesinde Denge Varlık'a faaliyet izni Kurul'un 22 Ağustos 2019 tarih ve 8506 sayılı kararları ile verilmiş olup, karar, 24 Ağustos 2019 tarih ve 30868 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Lider Faktoring'in Denge Varlık dışında başka bir grup şirketi bulunmamaktadır. Konsolide finansal tablolar açısından, Lider Faktoring ve konsolide edilen bağlı ortaklığı Denge Varlık ile birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır. Son üç yıllık hesap döneminde ilişkili taraflarla işlem bulunmamaktadır.

6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

Şirket'i etkileyebilecek belirsizlikleri tanımlamak, risk alma profilini yönetmek ve kurumsal hedeflere ulaşabilmek için makul güvence sağlamak amacıyla oluşturulan kurumsal risk yönetimi, çalışanlar, üst yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından şekillenen, stratejilerin belirlenmesinde yararlanılan ve tüm kurumda uygulanan etkin bir yapıya sahiptir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve sorumlulukları mevzuata uygun yerine getirilmekte ve Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek sebeplerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin hayata geçirilmesi ve dolayısıyla riskin etkin yönetilmesiyle ilgili çalışmaları gerçekleştirmektedir. Komite, 2025 yılında 1 (bir) toplantı gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçiren Komite, her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na durum değerlendirme raporları sunmuş ve raporları denetçi ile paylaşmıştır.

Olasılık, etki ve süreç kapsamında ele alınan riskler finansal, operasyonel, stratejik ve dış çevre riskleri olarak sınıflandırılmaktadır. İçerik doğrultusunda ilgili genel müdürlük birimleri tarafından izlenen risklerin konu edildiği risk yönetimi çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nu ayrıca bilgilendirmektedir.

6.2. Şirket'in Faaliyetlerine Yönelik İleriye Dönük Riskler

Kredi Riski - Genişleme

Şirket Türkiye genelinde faaliyet göstermektedir. İstanbul ve benzeri gelişmiş şehirlerde faktoring alanında rekabet daha fazla olduğundan bu şehirlerde marjlar daha düşüktür. Şirket faktoring hacmini ve gelirlerini arttırmak amacıyla daha az rekabet olan ve dolayısıyla marjlarda daha az baskının etkili olduğu şehirlerdeki faaliyetlerini geliştirmeyi hedeflemiştir. Şirket'in büyüme stratejisi işini İstanbul dışında da büyütmeye dayalıdır. Şirket'in büyüme stratejisinin başarısı çeşitli faktörlere bağlıdır. Şirket yeni şubelerine kaliteli personel ya da kredibilite seviyesi uygun müşteri çekemeyebilir. Şirket bu yeni genişlenen alanlardaki müşterilerine ait daha az tarihi bilgiye sahip olacağından ek bir kredi riskine maruz kalabilir. Şirket'in bu büyüme stratejisini tam olarak yerine getirememesi, Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Kredi Riski - Türk Sanayi Sektörü Riskine Maruz Kalma

Şirket ana olarak sanayi şirketleri ile faktoring işlemlerine girmektedir. Sonuç olarak, Şirket'in işi Türk sanayi sektörünün durumuna bağımlıdır. Başka hususların yanı sıra, mevsimsel ve döngüsel eğilimler, ürün maliyetlerinde artışlar ve başka dış faktörler, tek tek ya da hep birlikte, Türk sanayisi üzerinde önemli ölçüde etkide bulunabilir. Bu faktörlerden herhangi birisine bağlı olarak Türk sanayi sektöründeki bir gerileme, Şirket'in müşterilerinin ya da ödeme aracı olarak sağlanan çeklerin keşidecilerinin finansal durumunu negatif olarak etkileyebilir; dolayısı ile geri ödememelerin ihtimalini artırabilir. Bu durum Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Kredi Riski - Çeklerin Karşılıksız Çıkması

Şirket müşterilerinden alacakları, tahsilatı bu alacakların ödenmesi için sağlanan vadeli çeklerden yapacağı kaidesi ile satın almaktadır. Şirket'in nakit girişlerinin önemli bir kısmını bu vadeli çekler oluşturduğundan, Şirket kredi onaylama sürecine önemli ölçüde kaynak ayırmaktadır. Yine de, müşterinin ya da keşidecinin finansal durumunun bozulması ve Şirket'in müşteri ilişkileri nedeni ile karşılıksız çıkmış çeki müşterisinden tahsil etmekten imtina etmesi gibi, Şirket'in çek karşılığını tahsil etme kabiliyetini kaybetmesine yol açabilecek çeşitli faktörler bulunmaktadır. Ek olarak, karşılıksız çıkmış bir çekin hukuki takibi pahalı ya da vakit alıcı olabilir.

Şirket'in bu çeklerle ilgili tahsilatı yapamaması ya da pahalı ve uzun bir hukuki takip sürecine girmesi durumunda, bu durum Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Likidite Riski

Likidite riski genel olarak, bir kuruluşun net finansman ihtiyaçlarını sağlayamama riski olup, bazı finansman kaynaklarının bulunamamasına sebep olabilen piyasa bozulmaları ile kredi derecesindeki düşüşlerden kaynaklanabilir. Söz konusu risk, hem finansman maliyetlerindeki beklenmeyen artışlara ilişkin riski, hem Lider Faktoring'in pasiflerinin vade tarihlerini aktiflerininkilere uygun şekilde yapılandıramama riskini, hem de likidite baskıları nedeniyle ödeme yükümlülüklerini zamanında ve makul bir fiyat üzerinden karşılayamaz durumda olma riskini içermektedir. Lider Faktoring, yurtiçi ve yurtdışı bankalar ve finans kuruluşlarından kısa, orta ve uzun vadeli fon temin etmektedir. Fon sağlamada karşılaşılabilecek sorunlar Şirket'in finansal durumunu olumsuz yönde etkileyebilir.

Şirket'in, aktifinin büyük kısmını oluşturan faktoring alacaklarını zamanında tahsil edememesi likidite riski oluşturabilir. Ayrıca, Şirket'in elindeki varlıkları kısa sürede elden çıkaramaması da likidite riski oluşturabilir.

Faiz Oranı Riski

Şirket'in ana gelir kaynağı faktoring alacakları üzerindeki faiz geliri ve ana fonlama kaynağı krediler ve borçlanmalardır. Lider Faktoring'in karlılığını etkileyen başlıca etken Türkiye'deki kısa dönem faizlerdir.

Kısa dönem faiz oranı, Lider Faktoring'in kullandığı krediler ve faktoring alacakları üzerinden ödenen veya alınan faiz oranlarını belirlemektedir.

Şirket'in varlık ve yükümlülükleri üzerinden kazanılan/ödenen faiz oranları, halihazırda var olan ve beklenen enflasyon oranlarını, T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen kısa vadeli faiz oranlarını ve uzun vadeli reel faiz oranlarını yansıtmaktadır. Kısa vadeli faiz oranları düştüğünde, Şirket'in karlılığı olumsuz yönde etkilenmektedir. Diğer taraftan, kısa vadeli faiz oranları arttığında, Şirket'in faiz marjları pozitif yönde etkilenmektedir.

Faiz oranlarındaki artış uzun vadede Şirket'in net faiz marjını olumlu yönde etkilemektedir. Bunun sebebi faiz getiren, çoğunlukla değişken getirili varlıkların, faiz ödenen yükümlülüklere kıyasla daha kısa yeniden fiyatlama zamanlamasına sahip olmaları ve yükselen faiz oranlarında risk primlerinin de daha yüksek olmasıdır.

Bu şekilde, faiz oranlarında bir düşüş Şirket'in faiz gelirlerinde düşüş ile sonuçlanabilir ya da faktoring işlem hacminin faiz oranlarındaki düşüşü ikame etmesi için Şirket'in daha fazla kredi riski ile karşı karşıya kalmasına neden olabilir. Her iki durumda da Şirket'in yüksek faiz oranı volatilitesi olan dönemlerde gelirlerinin istikrarı etkilenebilir.

Şirket aynı zamanda faiz kazanan aktifleri ile faiz barındıran pasifleri arasındaki vade farklılıkları ya da farklı zamanlarda yeniden fiyatlamadan kaynaklanan bir faiz oranı riski ile karşı karşıyadır.

Eğer faiz oranlarındaki değişiklikler Şirket'in daha fazla kredi riski taşımasına yol açar ya da Şirket'in faktoring alacakları üzerindeki faiz gelirlerinin borçlar ve kredileri üzerindeki faiz giderlerinden daha hızlı bir şekilde düşmesine neden olursa ve Şirket'in ücret ve komisyonlar gibi başka kaynaklardan gelir yaratma imkanı bulunmazsa, bu değişiklikler Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Kur Riski

Kur riski, döviz kurlarında meydana gelebilecek değişiklikler nedeniyle Şirket'in maruz kalabileceği zarar olasılığını ifade etmektedir.

Yabancı para riski, herhangi bir finansal aracın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğan risktir. Şirket, yabancı para bazlı borçlarından dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Söz konusu riski oluşturan temel yabancı para birimleri ABD Doları ve Avro'dur. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir.

Sermaye Riski

Şirket'in mevcut faaliyetlerini sürdürürken finansal kayıplara karşın yeterli miktarda sermayeye sahip olmamasını ifade eder. Şirket stratejik olarak bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da faktoring alacaklarını büyütmek ve Toplam Finansal Borçlar/Özkaynaklar dengesini verimli bir şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Hissedar Etkisi

Şirket yönetim kurulunun seçiminde basit çoğunluk hakkı veren A Grubu payların %100'ü ve Şirket'in sermayesinin çoğunluk hissesi Elenkave ailesi fertleri tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol edilmektedir. Sonuç olarak, Elenkave ailesi üyeleri, doğrudan ya da dolaylı olarak Şirket'in yasal yapısı ile sermaye yapısı ve günlük faaliyetleri ile Şirket yönetimini atama ve değiştirme yetkisine ve başka şeyler yanında faaliyetleri ile ilgili diğer değişiklikleri yapma gücüne sahiptir. Bu hissedarların çıkarları özellikle finansal güçlükler ortaya çıktığında ya da borç ödeme güçlüğü içerisinde olunduğunda belirli durumlarda diğer yatırımcıların çıkarları ile çatışabilir.

Üst Yönetim ve Kilit Çalışanlara Dayanma

Şirket'in rekabet gücünü koruması ve iş stratejisini uygulaması büyük ölçüde üst yönetimi ile kilit personeline bağlıdır. Üstelik, Türkiye'deki ilgili tecrübe konusundaki personel rekabeti kalifiye kişi eksikliği nedeni ile yoğundur. Sonuç olarak, Şirket ücret paketlerini Türk işgücü piyasası gelişen koşullarına uygun standartlarda belirlemek gayretindedir. Şirket üst yönetim ekibinin üyelerinin kaybı ya

da yeni kilit personelin çekilmesi, korunması ve motive edilememesi Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Operasyonel ve Teknolojik Riskler

Şirket'in karşı karşıya olduğu operasyonel risk, uygun olmayan ya da işlemeyen iç ya da dış akış ve sistemlerin olma ihtimali, insan hatası, mevzuata uygunsuz işlemler, çalışanın kurallara uymaması ya da dolandırıcılık gibi dış olayları içermektedir. Bu tür olaylar finansal kayba ve itibar kaybına yol açabilir.

Şirket'in faaliyeti, niteliği gereği operasyonel risk yaratmaktadır. Şirket'in işi çok sayıda işlem yapmaya dayalıdır ve bu işlemleri kaydetme ve yürütme potansiyel olarak insan ya da teknoloji hatalarına ya da iç kontrol sistemlerinin işlem yetkileri konusunda aksaması risklerine açıktır. Şirket'in bu riskleri yönetememesi, Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Şirket işini devam ettirmek için ağırlıklı olarak kendi bilgi teknolojilerine güvenmektedir. Bu sistemlerin güvenliğinin herhangi bir şekilde işlememesi, sekteye uğraması ya da suiistimal edilmesi Şirket'in risk yönetimi, sistemleri ya da faaliyetlerini bozabilir ya da sekteye uğratabilir. Şirket bunun için acil durum planlarını geliştirmiş olsa bile ve bazı faaliyetlerini acil durumda bu şekilde sürdürebilse de, Şirket'in bilgi teknoloji sistemleri sadece kısa zamanlığına da olsa çökerse, bu Şirket'in işini önemli ölçüde bozabilir. Benzer şekilde, Şirket'in bilgi teknolojileri sistemlerinde geçici bir kapanma Şirket'in bilgi temini ya da tahkiki ile ilgili olarak, devam eden maliyetler yüklenmesi ile sonuçlanabilir. Eğer Şirket bilgi teknolojileri sistemlerinde bir bozukluk ya da sekteye uğrarsa, bu durum Şirket'in işi, finansal durumu, faaliyet sonuçları ya da görünümü üzerinde önemli ölçüde olumsuz etki yaratabilir.

Şirket'in mevcut bilgi işlem sistemleri Şirket faaliyetlerini tamamıyla desteklememektedir ve dolayısıyla bazı işlemler manuel olarak yapılmaktadır. Örneğin her çekin ödeme bilgileri Şirket'in bilgi işlem sistemine manuel olarak girilmektedir. Buna ilaveten bir çek ile ilgili ödeme yapılmadığında, çekin orijinal kopyası takip için Şirket'e gönderilmektedir. Bu tip belirlenmesi zor uygulamalar insan hatalarını ve manipülasyon ihtimalini arttırmaktadır ve dolayısıyla Şirket'in faaliyet sonuçlarını ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilme olasılığı vardır.

6.3. Yönetim Kurulu Komitelerinin Değerlendirilmesi

Denetim Komitesi:

Adı Soyadı	Görevi
R. Alev Dumanlı	Başkan
Hüseyin Erkan	Üye

Denetim Komitesi'nin Oluşumu ve Görev Esasları

Denetim Komitesi 2 (iki) üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevi Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiş kişilerce yerine getirilmektedir. Komite başkanının seçiminde; daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir. Denetim Komitesi'nin tüm üyeleri Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler arasından seçilmektedir.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır. Denetim Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir, görüşlerini alabilir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının Şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

Denetim Komitesi;

- Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler,
- İç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği konusunda çalışmalar yapar ve Üst Yönetim'e raporlar,
- İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar,
- İç denetim raporu hazırlayarak Üst Yönetim'in bilgisine sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı Soyadı	**Görevi**
Aclan Acar	Başkan
Hüseyin Erkan	Üye
Sven Atakan Sevim	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Oluşumu ve Görev Esasları

Komite üyeleri, yönetim kurulu üye seçiminin yapıldığı genel kurul toplantısını takiben Yönetim Kurulu tarafından görev sürelerine paralel olarak belirlenir, görev dağılımındaki değişikliklere bağlı olarak her zaman değiştirilebilir. Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. İcra Başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz.

Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır.

Komite;

a) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
b) Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin dünya uygulamalarını takip etmek suretiyle, sermaye piyasası mevzuatı ve şirket bünyesine uygun olanların uygulanabilirliğini Yönetim Kurulu'na raporlamak,
c) Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığını tespit ettiği konularda çalışmalar yapmak suretiyle iyileştirici önerilerde bulunmak,
d) Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek,
e) Sermaye piyasası mevzuatına uygunluk ve tutarlılık açısından kamuya açıklanacak "Kurumsal Uyum Raporu"nu gözden geçirmek,
f) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak,
g) Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
h) Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak,

ı) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak ile görevlendirilmiş olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Adı Soyadı	Görevi
R. Alev Dumanlı	Başkan
Aclan Acar	Üye
Burak Temiz	Genel Müdür Yardımcısı

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Oluşumu ve Görev Esasları

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulunun en az iki üyesinden oluşur. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, seçildikleri Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Kurul toplantısında, bir sonraki Yönetim kurulu seçimine kadar görev yapmak üzere Komite üyelerini atar.

Komite üyeleri kendi aralarından bir başkan seçer. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Gerekli durumlarda, komite başkanı veya herhangi bir üyesinin, yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine olağanüstü de toplantı yapabilir.

Komite, gerekli durumlarda İcra kurulu üyeleri ve şirketin üst yönetiminde görev alan yöneticiler ve üçüncü şahıslar ile toplantılar yapabilir, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite görevini yerine getirirken gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite sekretaryası için şirket olanaklarından ihtiyaç olduğu ölçüde yararlanılır.

Toplantılarda bir önceki toplantı kararları ve kararların uygulama safhaları gözden geçirilir. Her toplantı sonunda veya en az yılda 2 defa Komite tarafından bir rapor düzenlenir, imzalanır, dosyalanır ve Komite başkanı yönetim kuruluna faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapar. Bu raporda, durum değerlendirmesi yapılır, varsa tehlikeleri işaret eden ve çareleri gösteren komite toplantısı sonuçları sunulur ve komite toplantısı özeti yönetim kurulu üyelerine yazılı olarak bildirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Lider Faktoring A.Ş., sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Şirketimiz, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde ilk sürdürülebilirlik raporlamasını gerçekleştirmiştir.

Yönetişim

Sürdürülebilirlik konuları, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde ele alınmakta; Risk ve Denetim Komiteleri aracılığıyla izlenmektedir. Operasyonel sorumluluk Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından yürütülmektedir.

Risk Yönetimi

Şirketimiz, kredi tahsis süreçlerinde sektör bazlı değerlendirmeler yapmakta; yüksek riskli sektörler için ilave analizler uygulamaktadır. ESG riskleri, mevcut risk yönetimi çerçevesi içerisinde dolaylı olarak ele alınmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Performans

Ofis bazlı enerji tüketimi izlenmekte, çalışan refahı ve eğitimine önem verilmektedir. Çalışanlarımızın %40'ı kadınlardan oluşmaktadır.

Gelecek Dönem Odak Alanları

Önümüzdeki dönemde ESG risklerinin kredi süreçlerine entegrasyonu ve nicel hedeflerin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

8. DİĞER HUSUSLAR

8.1. Raporlama Döneminden Sonraki Önemli Olaylar

Şirket'in 19 Kasım 2025 tarih ve 2025/32 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile, mevcut 1.250.000.000 tam TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, Şirket çıkarılmış sermayesinin 558.360.000 tam TL'den tamamı finansal tablolarda yer alan olağanüstü yedeklerden karşılanacak 530.442.000 tam TL tutarında artırılmak suretiyle 1.088.802.000 tam TL çıkarılmasına karar verilmiştir. İlgili Yönetim Kurulu kararına istinaden BDDK ve SPK izinleri alınmış olup arttırılan sermayeyi temsil eden İhraç Belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Aralık 2025 tarih 68/2428 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Sermeye artışına ilişkin tescil Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 12 Ocak 2026 tarih ve 11498 sayılı nüshasında yayınlanmıştır.

9. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU & KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Lider Faktoring A.Ş.'nin ("Şirket") 2025 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarihli ve 2019/01 sayılı Kurul Bülteninde yer verilen formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Lider Faktoring A.Ş.'nin %15'ine tekabül eden payları, ortak satışı yoluyla 2014 yılında halka arz edilmek suretiyle, 19.06.2014 tarihinde BIST – İkinci Ulusal Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Bununla birlikte Şirket, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu En Yüksek Halka Açık Olmayan Şirket" kategorisinde Lider Faktoring 2010, 2011 ve 2013 yıllarında en yüksek notu alarak üç kez Birincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Lider Faktoring A.Ş.'de 2008 yılında başlatılan kurumsal yönetim çalışmaları kapsamında Şirket bünyesinde kurulan mekanizmalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda işletilmeye başlandı. Bu çalışmalar sırasında, ilk aşamada pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacı ile Şirket'in esas sözleşmesinde bir dizi değişikliğe gidildi. Kurumsal yönetim

uygulamaları, esas sözleşme değişikliğinin ardından Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile devam ettirildi. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflendi.

2025 yılı faaliyet döneminde yürürlükte olan SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerinden şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanlar şirket tarafından büyük ölçüde benimsenmiş olup, bu kapsamda; Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek üzere 2025 yılında yapılan çalışmalar aşağıda kısaca yer almaktadır.

• 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesi uyarınca 2025 yılında yapılacak bağış tutarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuş kabul edilmiştir.

• Yönetim kurulu üyeleri ve Şirket üst düzey yöneticileri için "yönetici sorumluluk sigortası" yaptırılmıştır.

• Yönetim kuruluna Raşel Elenkave'nin atanması sonrasında Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.9 numaralı ilkede öngörülen oranda yönetim kurulunda kadın üye bulundurma asgari oranı sağlanmakla beraber, kendi isteğiyle 29.03.2021 tarihli dilekçesi ile görevinden istifa eden bağımsız üye Tezcan Yaramancı'nın yerine bağımsız üye R. Alev Dumanlı'nın atanmasını müteakip Yönetim Kurulunda toplam 8 üyeden 3'ü kadın üyelerden oluşmaktadır.

• Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Kurulu Tebliği çerçevesinde, Şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığı süreyi göz önüne alarak bağımsızlığı ortadan kaldıran durum sebebiyle kendi isteğiyle 02.12.2025 tarihli dilekçesi ile görevinden istifa eden bağımsız üyemiz Mehmet Şükrü Tekbaş'ın istifasının kabulüne ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanı ile özgeçmişini ve muvafakatini sunan Hüseyin Erkan'ın, Şirketimiz Yönetim Kurulunda, ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmak üzere 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına, toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu, üst yönetimi ve tüm çalışanlar Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum faaliyetlerine destek vermeye ve çalışmalara katılmaya devam etmişlerdir. Bu suretle Şirket, ayrım yapmaksızın tüm ortaklarına karşı sorumlu, hesap verebilir, şeffaf ve eşitlikçi bir yönetim anlayışını oluşturmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması esnasında Şirket yapısı ile uyuşmayan ve faaliyetleri engelleyebileceği düşünülen bir ilke olduğu düşünülmemektedir.

BÖLÜM II – KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu KAP bildirim formu formatında PDF olarak ekte yer almaktadır.

BÖLÜM III – KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu KAP bildirim formu formatında PDF olarak ekte yer almaktadır.

LİDER FAKTORİNG A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DENETİM RAPORU